



2013 企业社会责任报告

中国电子科技集团公司



关于本报告

（一）质量说明

中国电子科技集团公司努力保证报告内容的实质性、平衡性、完整性和可读性以及报告信息的真实性、客观性、及时性，希望通过发布报告等方式，加强与利益相关方的沟通，增进与社会各界的认同，携手推动可持续发展。

（二）信息说明

1、报告说明

本报告为中国电子科技集团公司发布的第四份社会责任年度报告。

2、报告范围

报告涵盖的数据、内容以 2013 年发生的为主，部分表述及数据适当追溯以前年份。

3、发布周期

《中国电子科技集团公司社会责任报告》为年度报告。

4、组织范围

报告覆盖中国电子科技集团公司及其所属机构。为便于表述，“中国电子科技集团公司”在报告中也用“中国电科”、“集团公司”和“我们”表示。

5、编写依据

报告编制依据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2008]1号文件），参考中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南3.0》、中国电子工业标准化技术协会社会责任工作委员会《中国电子信息行业社会责任指南（2012年版）》、《中国电科“十二五”和谐发展战略》及集团公司社会责任推进工作要求。

6、数据说明

本报告披露的财务数据依据集团公司最新财务报告，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

（三）报告边界

本报告所含信息除特殊说明，均覆盖下属二级成员单位、上市公司及三级公司。在市场绩效的国际化经营、社会绩效的和谐世界章节中涵盖了海外运营组织履责情况。

（四）报告体系

中国电科在内部实施两级三类报告体系，其中包括：中国电科社会责任报告（2010~2013年）、海外社会责任报告（2012年）、上市公司社会责任报告（2012~2013年）、成员单位社会责任报告（2010~2013年）。与此同时，我们也积极组织专项信息与日常社会责任网站专栏、责任电科微信等。

（五）获取方式

本报告包括纸质和电子两种版本，电子版索取请登录中国电子科技集团公司网站（<http://www.cetcc.com.cn>）

（六）联系方式

中国电子科技集团公司质量安全与社会责任部：

史军 联系电话：010-68200847

电子信箱：shij@cetcc.com.cn

（七）延伸阅读



中国电科媒体联盟
微信号：cetccxwzx



创新通讯
微信号：chuangxin-tongxun



电科快讯
微信号：cetccit-dkxx



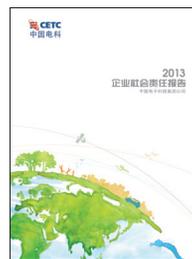
绿色电科
微信号：greencetcc



中国电科青春脉动
微信号：cetctw



责任电科
微信号：CSR-CETCC





BUILD SMARTER NATION
ENJOY BETTER LIFE

构建国家经络体系
共享平安智慧生活

我们的责任观

RESPONSIBILITY VIEW

中国电科一贯秉承科学的社会责任观，始终将履行社会责任作为贯彻落实科学发展观、服务党和国家工作大局、服务和谐社会建设的具体实践。将社会责任理念融入企业经营理念、发展战略、企业文化、责任管理；努力构建企业与政府、投资者、用户、合作伙伴，与员工、社区乃至自然环境的和谐关系，为利益相关方创造价值，实现企业和全社会可持续发展。

作为军工电子国家队和国民经济信息化建设的主力军，筑牢国家安全长城，夯实国家经济基础，引领电子信息科技创新，在国家重大活动中撑起共和国长子顶梁之责，成为履行社会责任的表率，是我们义不容辞的责任。



构建国家经络体系
共享平安智慧生活



创一流企业
担一流责任



国家安全

中国电科肩负着引领“国防、科技、电子信息”发展的使命责任，不断做强做优军工电子主业，不断加大科技创新力度，不断加速信息化与国民经济各领域融合，在国防装备信息化建设、电子信息科技创新、平安智慧生活打造中发挥着中流砥柱的作用。

——核心责任



环境保护

致力于资源节约和环境保护，构建资源节约型和环境友好型企业，不断提升绿色电子科技创新贡献社会的能力，推动全社会节能减排，促进企业、社会、环境的可持续发展。

——时代责任



经济发展

引领电子信息产业发展，保持经济发展的质量和速度，确保国有资产保值增值，持续优化公司治理，通过诚信经营，竭力为用户提供优质产品和一流服务，为利益相关方创造价值。

——根本责任



社会和谐

坚持以人为本，以员工为核心构建和谐企业；坚持守法合规，与各利益相关方共建和谐社会；支持社会公益，在重大事件和自然灾害面前发挥顶梁柱作用。

——重要责任

责任模型

目录 CONTENTS

对话公司领导 02

关于我们 04

 责任专题 08

 核心责任 12

 市场绩效 24

 环境绩效 38

 社会绩效 50

 责任管理 64

展望 2014 72

附录 74

对话公司领导 PRESIDENT INTERVIEW

中国电子科技集团公司
总经理、党组书记

熊群力



近年来，中国电科坚持全面深化改革，用实际行动和业绩体现了“国家利益高于一切”的核心价值观。请问中国电科将如何持续推进企业改革发展？

熊群力：作为军工电子国家队和国民经济信息化建设的主力军，中国电科肩上的国防与军队现代化、信息化建设的责任和使命越来越重。我们面临着从传统的生存、小康、大企业向“国内卓越、世界一流”大集团跨越，从跟随式发展的企业向自主创新企业跨越，从传统的电子信息研发制造企业向提供整体解决方案的服务型现代电子信息企业跨越，从服务保障型向基础支撑型跨越的改革发展任务，更需要统一思想、凝聚力量，需要认清规律、把握大势，需要改革探索，需要开放、创新。

2013年，是全面深入贯彻党的十八大精神的开局之年，也是实施“十二五”规划承前启后的关键一年，更是中国电子科技集团公司改革年和规划落实年。中国电科紧紧把握可以大有作为的战略机遇期，继续推进“三个转变”，进一步落实“一二五四三”改革发展总体思路，全面完成各项工作目标和任务：经济持续高质高速发展，圆满完成“千百亿工程”，发展质量效率居央企先进水平；体制改革取得重大突破，形成主营业务改革和激励约束机制改革方案，并示范推进；主营业务路线逐渐清晰，经营绩效显著；党的群众路线教育实践活动扎实开展，作风建设成效初显。

2014年，中国电科将深入贯彻落实党的十八届三中全会精神，按照“提质增效升级”的要求，继续坚持以全面深化改革推进发展，持续推进“三个转变”和“一二五四三”战略规划的落地，稳步推进主营业务体制改革和规划引领发展思路落地实施，持续推进“七个转型”，加速实现创新驱动发展，确保军工系统与基础协同发展能力大幅提升，民品主导产业优势更加突出，国际化经营平台建设取得显著进展，开放协同式科技创新格局基本形成，资产经营和资本运作对各主营业务发展的支持初见成效，党建和企业文化建设跨上新台阶，为建设“国内卓越、世界一流”企业而努力奋斗。

近年来，中国电科在社会责任管理方面进行了有益的探索和创新，取得了一些成效和经验，并获得国资委中央企业管理提升活动三个先进单位的荣誉称号，请问公司未来将如何进一步提升社会责任管理？

熊群力：如今，企业社会责任呈现全球化趋势，已经成为重要的时代潮流和商业规范，成为企业管理战略和提高竞争力的有效途径。过去几年，通过有序开展责任管理、责任实践、责任融合、责任研究，中国电科的社会责任理念进一步深化，制度进一步完善，实践进一步丰富，有力推动了责任履行与企业发展的和谐统一，保障了集团上下的一致行动。

中国电子科技集团公司
党组书记、副总经理

樊友山



新形势下，加强社会责任管理对于系统推进社会责任工作、提升企业履行社会责任能力和水平，具有十分重要的现实意义。我们将继续认真贯彻《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》，深入实施《中国电科“十二五”和谐发展战略》，深化社会责任管理提升要求，以“构建国家经络体系，共享平安智慧生活”为责任使命，以“创一流企业，担一流责任”为责任目标，不断探索管理提升的新途径、新方法，努力将社会责任和可持续发展理念融入企业决策和生产经营全过程；努力构建企业与政府、投资者、用户、合作伙伴、员工、社区乃至自然环境和谐关系，为利益相关方创造价值，努力推动中国电科成为一个对社会进步，环境生态有责任感、有贡献的企业。

 中国电科作为中央第一批开展党的群众路线教育实践活动单位，在活动中有哪些重要举措？后续将如何巩固活动成果？

 樊友山：2013年，是党的群众路线教育实践活动扎实开展的一年。领导带头率先垂范是开展好教育实践活动的关键，集团公司班子成员、总部各部门负责人、成员单位党政主要领导和领导班子始终以身作则、率先垂范，努力当好风向标，确保活动聚焦“四风”；统筹策划打好组合拳是推进活动扎实开展的基本方法，“预热拳”打牢好基础，“学习拳”打走“活”思想，“调研拳”

打出真意见，“整改拳”带来新变化，营造出风清气顺的良好环境；借力打力、波浪式推进是开展好活动的重要手段，一步一步向前走，一次又一次实现提升和超越，形成了一浪高过一浪、活动不断深入的良好局面；抓好宣传教育工作是活动求实效的重要举措，为深入开展活动营造了良好氛围；有效监督是搞好教育实践活动的重要保证。通过深入开展活动，集团公司领导班子为人民服务的宗旨意识和富国强军的担当意识进一步提升，为集团公司实现“国内卓越、世界一流”的目标打下了良好的思想基础和组织基础，为实现“电科梦”提供坚强保证！

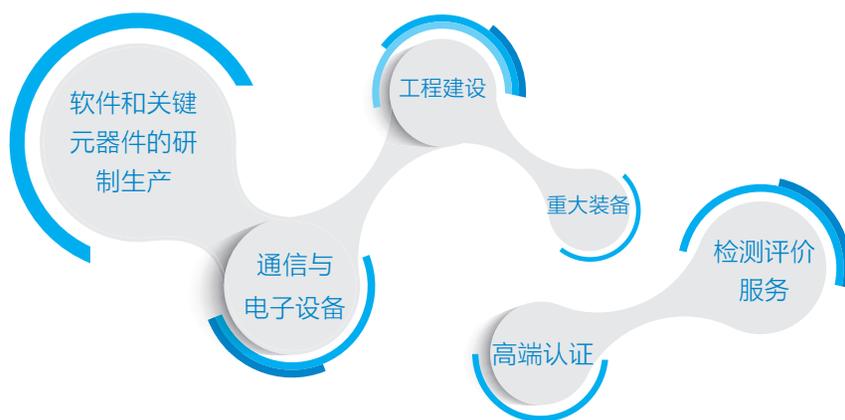
2014年，为进一步巩固教育实践活动成果，以作风建设的新成效推动集团公司各项目标任务全面落实，集团公司将着力开展“强作风、抓改革、促发展”主题实践活动。强作风，就是抓实抓好党的群众路线教育实践活动整改措施的落实，巩固作风建设的成果，以学风、思想作风、工作作风建设的新成效凝聚起抓改革、促发展的正能量。抓改革，就是统一共识、凝聚力量，推动“七大改革任务”落地，各级党组织时刻坚持融入中心，服务大局。促发展，就是要紧紧围绕中心工作，认真落实集团公司战略部署和决策要求，确保年度目标的全面实现。开展主题实践活动，是巩固教育实践活动成果的迫切需要，是集团公司深化改革科学发展的内在需求，是提升党建工作价值创造能力的重要抓手，必将对集团的改革发展起到积极的推动作用。

关于我们 ABOUT US

公司概况

中国电子科技集团公司（CETC）成立于2002年3月1日，是以原信息产业部直属电子研究院所和高科技企业为基础组建而成的国有大型企业集团，也是国家批准的国有资产授权投资机构之一。由国务院国有资产监督管理委员会直接监管。

主要从事国家重要军民用大型电子信息系统的工程建设，重大装备、通信与电子设备、软件和关键元器件的研制生产，并提供高端认证与检测评价服务。



总部设在北京，二级成员单位 **62** 家，三级公司 **261** 家，上市公司 **7** 家，分布在全国 **18** 个省市区，在 **29** 个国家设立了分支机构，业务遍及全球 **100** 余个国家和地区。



管理团队



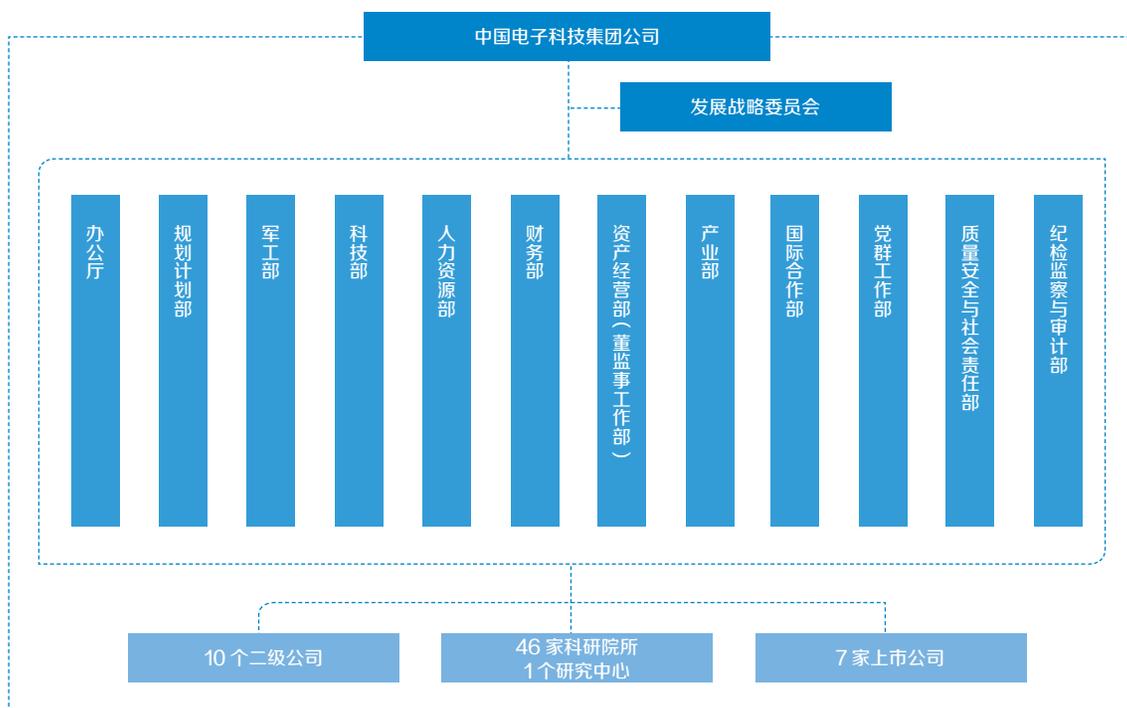
集团公司领导从左到右依次为：

吴曼青、张登洲、胡爱民、左群声、熊群力、樊友山、张冬辰、毛远建、王政

集团领导班子成员：

总经理、党组副书记：熊群力
 党组书记、副总经理：樊友山
 党组成员、副总经理：左群声、张冬辰、胡爱民
 党组成员、纪检组长：毛远建
 党组成员、总会计师：张登洲
 党组成员、副总经理：王政
 党组成员、总工程师：吴曼青

组织架构



科研实力

现拥有 15 个国防科技重点实验室，7 个国家一级工程研究中心，4 个国防研究应用中心，9 个集团公司研发中心，26 个博士后科研工作站，9 个国家级与 19 个部级质量检测机构，拥有一批国内一流的中试线、生产线、装配线和机加工中心，形成了完整的研究、设计、试制、生产及试验能力体系。

国防科技重点实验室

15 ↑

国家一级工程研究中心

7 ↑

国防研究应用中心

4 ↑

集团公司研发中心

9 ↑

博士后科研工作站

26 ↑

国家级质量检测机构

9 ↑

部级质量检测机构

19 ↑



主要品牌

集团品牌



主要上市



公司品牌



工程品牌



企业文化



国家利益高于一切



构建国家经络体系
巩固国家富强基石



国内卓越 世界一流



成为全球电子信息科技的领先者
和平安智慧生活的创造者



创造 超越 团队 荣誉



2013年，中国电科在系统内外开展了企业文化专项调研工作……

《关于加强企业文化建设若干意见》及《中国电科企业文化建设实施纲要》先后出台……

中国电科企业文化建设工作持续进行中……



责任专题：创新 —— 驱动电科 RESPONSIBILITY FOCUS OF 2013

实施创新驱动发展战略是我们党立足全局、面向未来的重大战略，是加快转变经济发展方式、破解经济发展深层次矛盾和问题、增强经济发展内生动力和活力的根本措施。

——习近平

● 创新，民族进步的灵魂 ● 创新，社会发展的源泉 ● 创新，企业发展的引擎

秉承创新型国家建设使命

中国电科，矢志前行

创新驱动，引领发展。站在信息技术的前沿，中国电科深刻领会创新驱动发展战略精神实质，用改革创新的思维，有效集聚各类创新资源，发挥前沿和基础技术的引领和支撑作用，统筹技术创新、产品创新、产业创新、组织创新、商业模式创新，促进科技成果转化和推广应用，提高技术创新能力和市场竞争力。推进科技创新平台建设，加强技术创新业态建设，为持续发展提供核心竞争力和强劲驱动力，为创新型国家建设贡献力量。

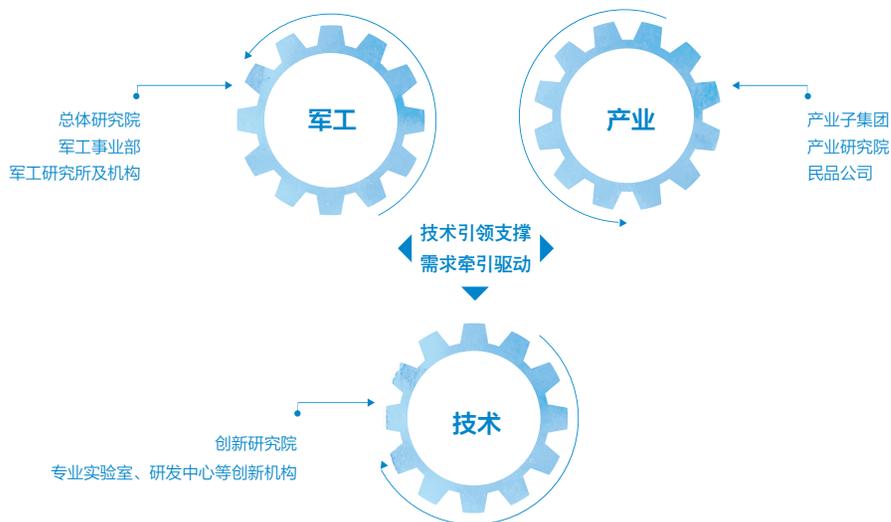
科技创新 · 强发展引擎

科技兴则民族兴，科技强则国家强。作为引领推动国家电子信息领域的重要力量，中国电科依据科技实力和自主创新能力，紧紧抓住新一轮科技革命和产业变革的重大机遇，以全球视野审视科技创新的方向，以“能创新、善创新、敢创新”的决心和自信谋划布局，重构技术体系、打造技术创新业态，使科技创新的方向更明确、动力更充沛、保障更有力。“科技创新”必将成为驱动中国电科全面协调可持续发展的动力之源。

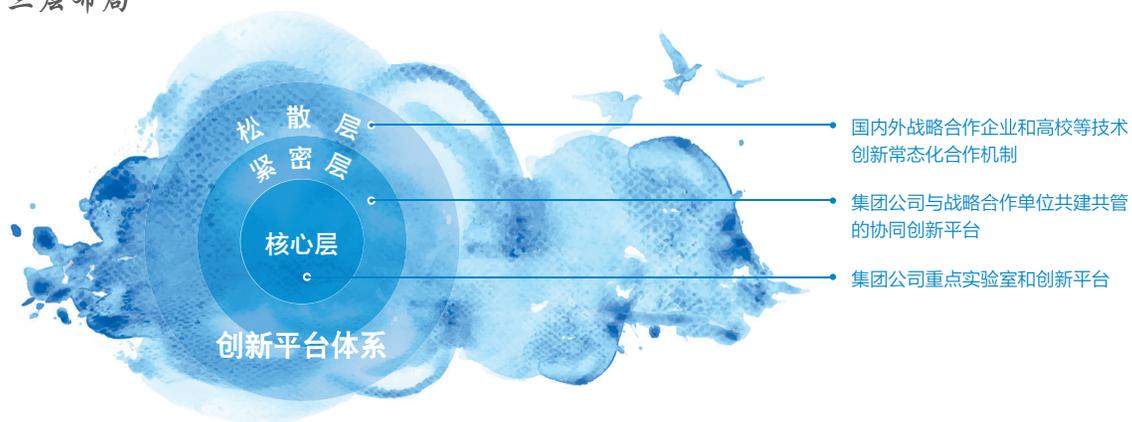
● 构建创新体系

2013年，中国电科继续深化科技体制改革。以信息科学研究院（创新院）组建和实施知识产权全过程管理为抓手，吹响协同创新的号角，搭建集智攻关的平台。

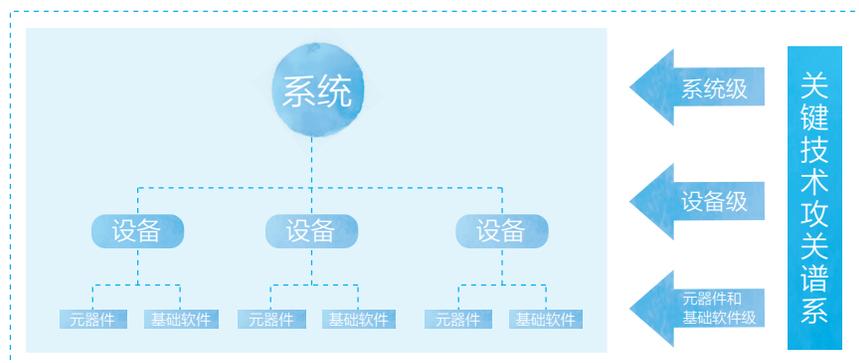
三业互动



三层布局



三级协同



中国电科在国家“创新驱动发展”战略指引下，2013年承担重大科技专项、装备预研、国防科研项目2200余项，荣获2013年度中国十大创新型企业、中央企业“科技创新企业奖”、国家和国防各类科技进步奖54项。

● 成立创新院，打造“试验田”

为创业式的研究机构，创新院将通过机制创新激发技术创新活力，形成协同合作、对外开放的倍增力量，布局工程应用、产业急需关键技术攻关和战略性长远基础前沿技术研究。

发展目标

汇集集团内外研究力量形成协同创新局面；布局开展电子信息技术未来5-10年发展核心技术研究；营造集团内外研究人才向往的科研和创新文化环境；推动知识产权交易和成果转移形成新业态。

核心使命

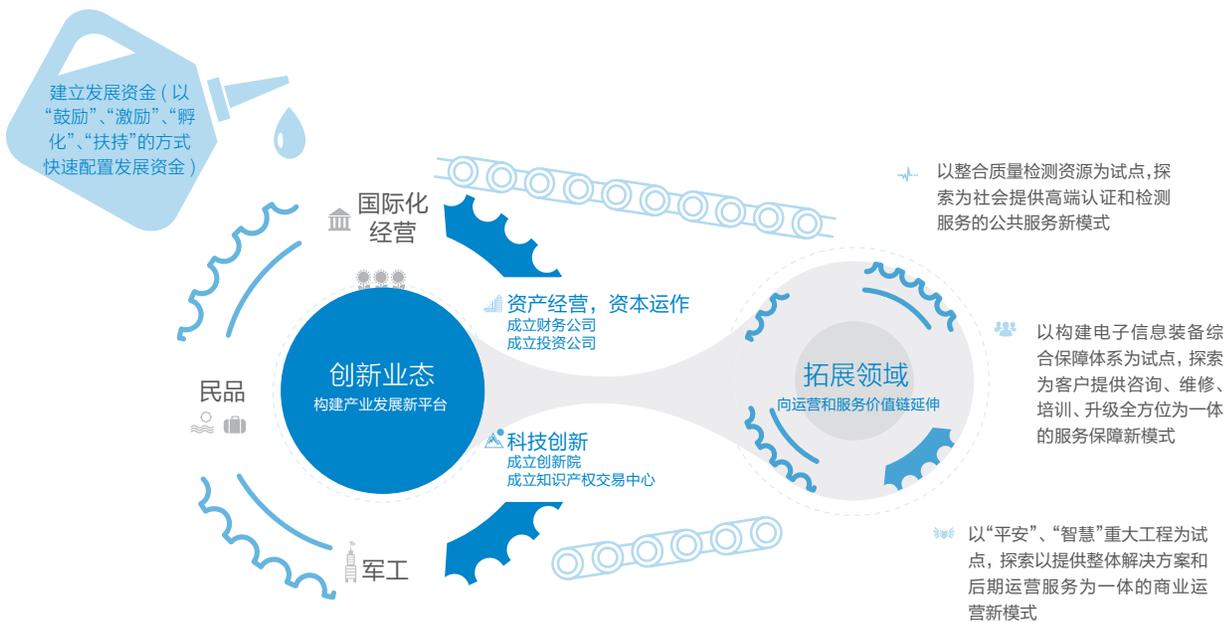
重构集团公司科技创新体系；加强应用基础和前沿技术研究，掌握核心技术；统筹集团内外研究力量形成协同创新局面；支撑和引领电子信息技术发展。

产业创新·拓转型空间

中国电科紧密围绕国有企业改革和“提质增效升级”的总目标，在保持军工、民品、国际经营三大业态持续发展基础上，明确将科技创新、资产经营和资本运作作为新的业态重点打造，同时紧紧抓住价值链高端和产业链关键环节，创新优化公司治理，加快推动和完善现代企业制度建设，不断增强经济发展质量和速度的内生动力。

● 创新业态，拓展领域

创新业态，构建科技创新、资产经营和资本运作等产业新平台；拓展领域，向运营和服务价值链高端延伸，实现由装备制造商向高端电子信息产品供应商、信息技术为支撑的系统集成商、电子信息运营服务商的转变。



● 培育战略性新兴产业

中国电科致力于建立做优做强主导产业，发展壮大培育产业，鼓励布局前瞻产业，形成相互支撑、持续升级的产业梯度体系。



管理创新·焕竞争活力

中国电科以追求更优的发展质量和更强的经济实力为目标，积极推进集团向现代企业制度方向发展，持续完善内部运行机制，加快发展混合型运行机制，不断推进体制机制改革和新型的管理方式，呈现较高的竞争实力。2013年3项成果获“第20届全国企业管理现代化创新成果奖”，13项成果获“2013年国防科技工业企业管理创新成果奖”，获国资委中央企业管理提升活动4项先进表彰。

● 搭建经营管控架构

在军工电子、民品产业、国际化经营、科技创新、资产经营和资本运作等五大主营业务方面积极构建“三层架构、两级管理”主营业务体系。



● 探索现代企业治理模式

积极探索并发展混合所有制经济，加大吸引地方国资、民营资本、投资基金力度，并充分发挥上市公司在产业整合、协同发展中的关键作用。不断加强公司法人治理结构建设，积极、稳步推进中电科技国际贸易有限公司、中科芯等董事会试点，为探索和实践建立现代企业制度提供有效支撑。



核心责任 RESPONSIBILITY CORE

中国电科肩负着引领“国防、科技、电子信息”发展的使命责任，不断做强做优军工电子主业，不断加大科技创新力度，不断加速信息化与国民经济各领域融合，在国防装备信息化建设、电子信息科技创新、平安智慧生活打造中发挥着中流砥柱的作用。

●国家安全 ●智慧生活 ●科技创新

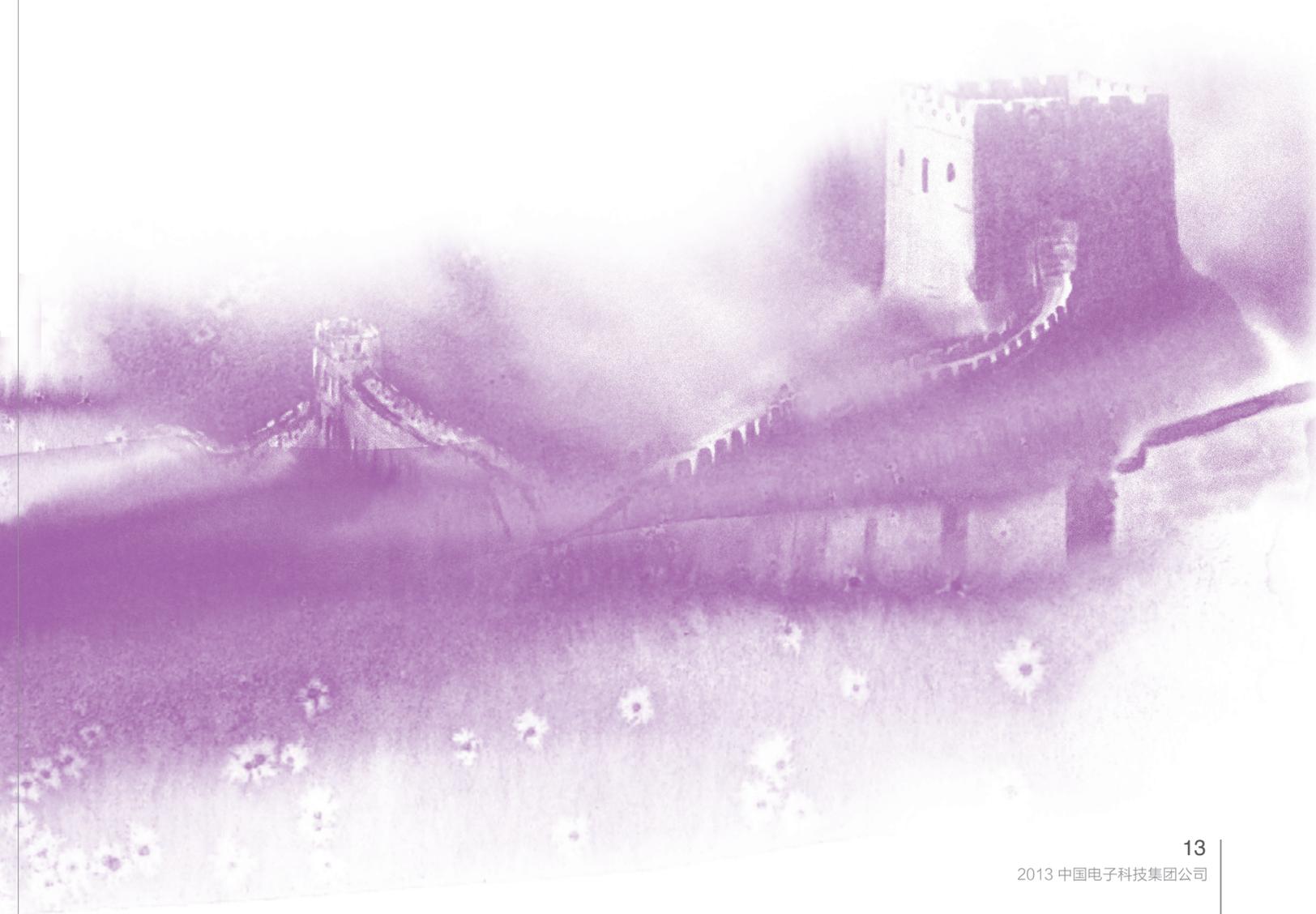




中国电科媒体联盟
微信号: cetcxwzx



创新通讯
微信号: chuangxin-tongxun



国家安全

为适应国家发展战略和安全战略要求，中国电科立足自身技术优势，投身于国防安全、公共安全以及重要行业安全等多个领域，积极应对传统安全威胁和非传统安全威胁，为国家发展与人民生活构筑安全环境，为世界和平与发展做出重要贡献。

◎ 国防安全

中国电科认真履行增强基于信息系统的体系作战能力，构建以服务化、网络化、智能化综合电子信息防护体系统领的“陆、海、空、天、网”立体式大国防的重要使命，圆满完成多项国家和国防重点科研任务，在装备体系建设、大型信息系统研制等领域取得突破；在各类重点工程中发挥了技术引领、攻坚克难和骨干支撑作用，出色完成各类高端装备保障和服务任务。



网络电磁安全

加快国家网络空间安全产业化基地（成都）建设

举办“网络空间主动防御体系”大型主题展示活动

陆地安全

研制大批重要武器装备，保障多项重大演习活动，先进技术和装备在央视媒体多次亮相

天际安全

承建的我国第一个深空测控天线研制成功并投入使用

空域安全

研制的新一代国产任务飞机成功首飞，任务系统首次全面采用国产计算机软硬件系统，重要元器件国产化率创新高

研制的指挥信息系统保障“东海防空识别区”巡航任务

海洋安全

参与海洋维权保障任务，打造联动、协同、一致、高效的信息化防控体系

联合共建海洋电子研究院，打造具有国际竞争力的海洋电子装备技术创新基地

◎ 公共安全

中国电科依托高新技术优势，为公共安全提供整体解决方案和各类安全产品设备，在平安城市建设、重大任务应急保障、重要行业安全保障等方面发挥积极作用。

平安城市建设

中国电科推行基于视频云计算的智慧型平安城市解决方案，打造治安防控、应急指挥、城市管理的业务体系，提升了城市整体应急服务水平。

守护城市安全生命线



在“平安合肥”项目建设中，中国电科采用“全面数字、全面高清、全面整合、全面共享”的建设方案，并首次使用全高清视频监控技术，使其成为全国“平安城市”建设的标杆。



安检“神器”让安全出行变得更轻松



中国电科成功研发国内首台太赫兹人体安检扫描仪，可实现无盲区、全身一次性成像、对人体无伤害的快速安检，能够在保障个人隐私的前提下，自动识别危险物品并报警。快速检查通过率为 1000 人 / 小时，单次检测时间小于 1 秒。

快速检查通过率为

1,000 人 / 小时



重大任务应急保障

中国电科努力提高自身技术实力，圆满完成全国“两会”、“亚洲青年奥运会”等大型会议和活动现场安全保障任务以及“四川雅安”抗震救灾应急救援任务。

积极参与“四川雅安”抗震救灾



4月20日8时2分，四川省雅安市芦山县发生7.0级地震。中国电科立即响应、全力支援，提供应急通信指挥车、应急通信车载站、通信电台、保障飞行任务雷达、空管系统、卫星导航定位系统等救援设备，派出多名精干技术人员在现场进行技术保障，搭建了地震灾区应急通信的生命线，切实履行中国电科“共和国长子”责任，在抗震救灾中发挥了重要作用。



◎行业安全

针对特殊行业的安全需求，中国电科研发出一批功能性强、实用性好的安全监控智能系统和安全防护装备，有效缓解了特殊行业的各类安全管理问题，减少了安全事故的发生。

食品安全追溯，让您吃得更安心



中国电科采用云计算技术，促进推广食品安全追溯系统，通过扫描产品条形码，即显示出产品所在城市、批发商、终端卖场等各流通环节信息，包括食品的进货日期、库存数量、生产时间、产品批次、质量检验报告等数据，为相关部门监控食品安全和市民知悉食品安全提供保证。



两超监控，让“超载超速”现象无处遁形



中国电科成功研发特种车辆超载超速监控管理系统，目前已将杭州主城区、萧山、余杭和五县（市）的所有混凝土企业及车辆纳入，实现全市**100**多家混凝土企业**3300**余辆搅拌车、**200**多条搅拌生产线的系统全覆盖，有效解决了混凝土搅拌车的超载超速问题，提高了交通出行安全。

逃生舱，让矿难不再那么可怕



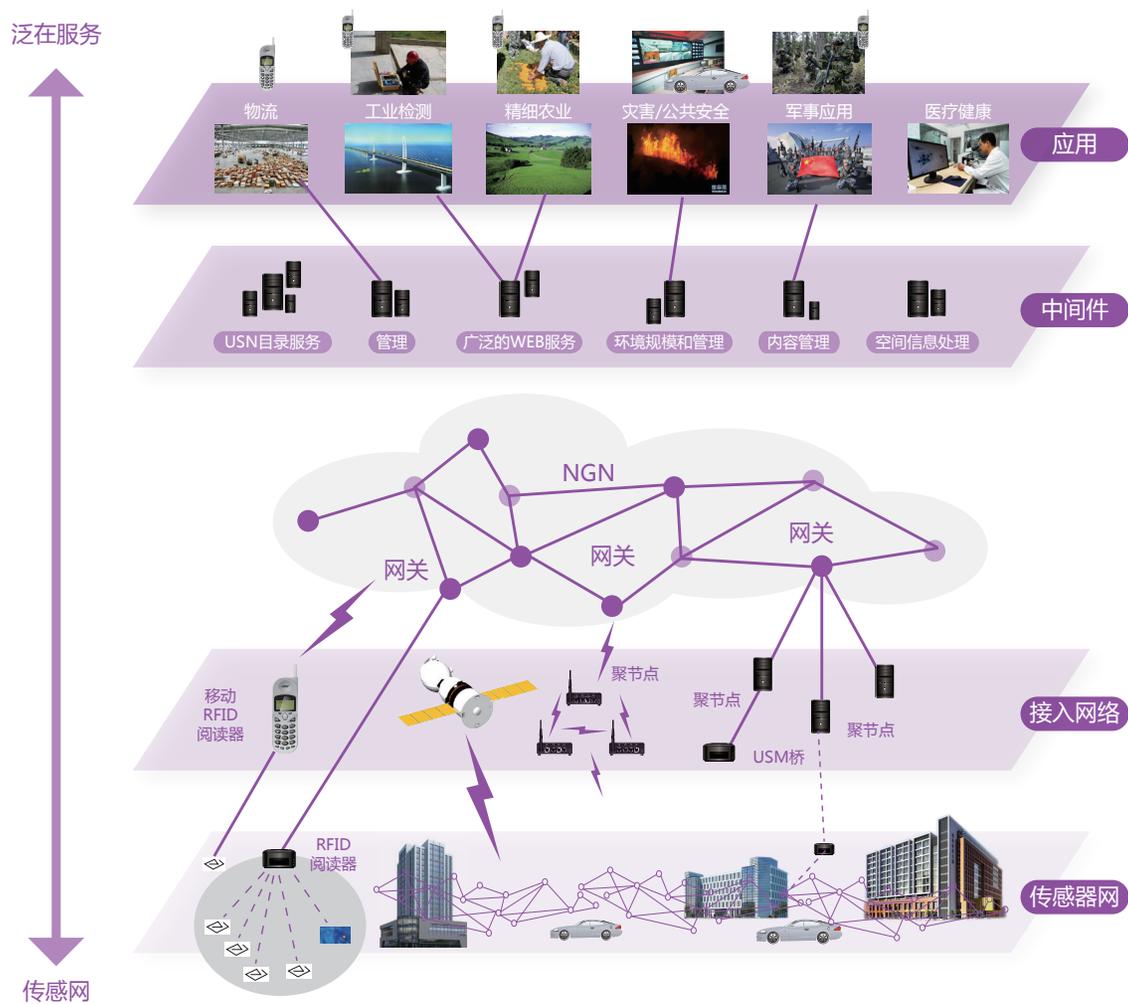
中国电科第二十八研究所成功研制符合我国煤矿紧急避险系统建设要求的矿用可移动式救生舱，其采用独特的流线型抗爆舱体和先进的功能模块化设计，具有强大的井下系统生存能力，可满足**8人96**小时井下生存。



智慧生活

中国电科注重军民技术融合，利用物联网、云计算等新一代信息技术，全面感知城市的运行状态，引领城市数字化向更高层次发展，用科技服务民生，为百姓创造“智慧生活”，让城市更易居更宜居，让人类生活更美好。

中国电科负责了多个智慧城市的建设工作，业务覆盖平安城市、智慧交通、智慧农业、智慧物流、智能电网、数字家庭等领域，技术和产品覆盖系统规划、设计、开发、集成和运维服务等各个方面。



聚焦大数据 构建城市信息生态链



中国电科与厦门市签订战略合作协议，以在厦门市合作建立大数据工程技术研究中心、“数据服务公司”的形式，构建“厦门城市公共大数据服务平台”和厦门市城市行业服务应用”互为支撑的完整信息服务生态链，开展“信息服务应用示范”，支撑厦门智慧城市建设与应用，并最终将成果与服务推向全国市场。



移动互联：让安全融入每个人的生活



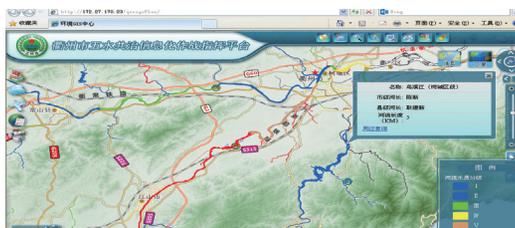
中国电科研发的“萤石”微视频移动互联产品，让使用者通过手机等移动终端，借助互联网平台，轻松查看任意场所的实时视频、历史录像；通过报警服务，还可以即时接收关注场所的异常信息，第一时间采取安全防护措施。



探索信息产业和环保产业发展融合的新道路



2013年，由衢州市政府、中国电科、浙江电信共同合作的浙江衢州智慧环保项目被列入国家示范试点。该项目建成后，将建立起“面向政府，面向公众，面向企业”的智慧环保服务体系，形成“智能监管、决策支持、政务管理、公共服务”的协同管理能力，实现“看得见、说得清、管得住”的环境管理目标，成功打通了信息产业和环保产业发展相融合的新道路。



黄山景区智能视频系统提高景区游客安保力度



黄山景区智能视频分析与处理系统平台覆盖黄山景区全部

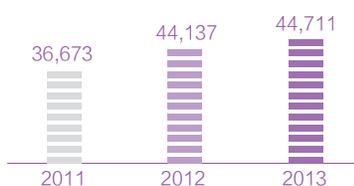
93部高清网络摄像机，作为监控视频信号前端，其无人值守、智能视频浓缩摘要、视频去雾等核心功能极大提高了景区游客安全保障工作的服务效力和保障力度。



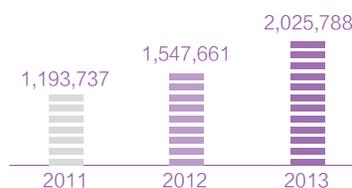
科技创新

面对世界科技革命和产业变革的全球趋势，中国电科在国家“创新驱动发展”战略指引下，充分发挥集团主导力量，加大原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新力度，为创新型国家建设贡献力量。2013年承担重大科技专项、装备预研、国防科研项目 2200 余项，载人航天工程、探月工程、核高基等国家科技专项进展顺利，荣获“2013 年度中国十大创新型企业”、中央企业“科技创新企业奖”、国家和国防各类科技进步奖 54 项。

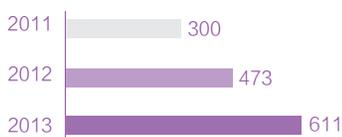
研发人员数量（人）



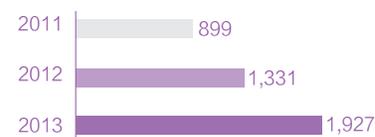
新产品销售额（万元）



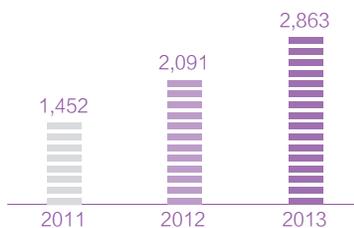
授权发明专利（件）



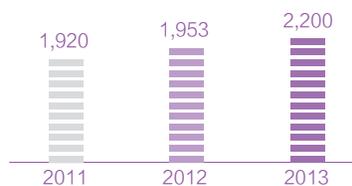
申请发明专利（项）



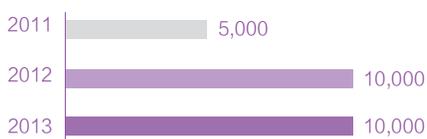
申请专利数量（件）



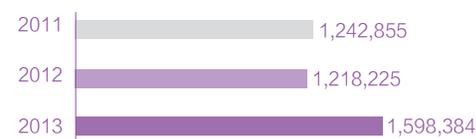
科技创新项目（项）



创新基金投入（万元）



研发投入（万元）



两院院士	集团公司首席科学家
11人	21人
百千万人才工程国家级人选	突出贡献专家
29人	41人
享受国务院特殊津贴	引进“千人计划”
311人	9人
国家科技奖负责人	博士后科研工作站
182个	26个



集团公司首席科学家陆军凭借其在预警机研制领域的突出贡献荣获2013年度 CCTV 十大科技创新人物



成立信息科学研究院（创新院）



左群声副总经理出席科技创新座谈会

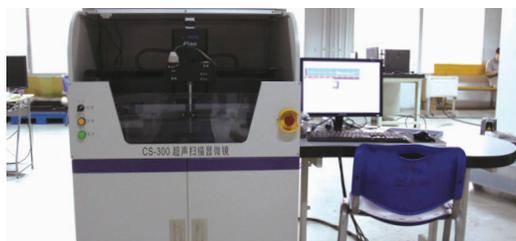
◎ 前沿技术探索

中国电科始终发挥引领和支撑作用，超前部署、注重加强基础和前沿技术的探索研究，在新材料、生物交叉、未来芯片制造等领域具备一定创新基础，形成持续创新能力。

超声扫描显微镜实现国内“智造”零突破



在超声扫描显微镜研制过程中，中国电科大力实施正向设计，自主创新，攻克信号采集、超声波发射接收系统、软件算法和应用工艺研究等多项关键技术，取得专利8项，并获得“中国半导体创新产品和技术奖”，实现了该设备在国内生产线上零的突破。



我国三代半导体技术取得重大突破



2013年12月，集团公司第十三研究所攻克氮化镓产品设计、工艺、可靠性验证等关键技术，部分氮化镓功率器件产品已实现工程化应用，标志着我国三代半导体技术取得重大突破。

◎ 创新应用

中国电科不断促进科技专利成果向现实生产力转化，将科技创新应用于改善百姓生活、服务社会发展。

我国第一个深空测控天线研制成功



中国电科承建的我国第一个深空测控天线研制成功并投入使用，使我国太空测控距离最远可达 4 亿公里，为月球到地球距离的 1000 多倍，也是目前国际上深空探测可达到的最远距离。标志着我国在深空测控领域迈入世界前列，具备与世界深空探测强国对话和合作的能力。该深空测控天线的直径达到 66 米，目前在全世界排名第 5，为亚洲地区最大，其接收信号的灵敏度是传统测控天线的 12600 多倍，与世界最先进水平相当，可支持对火星轨道的测控。



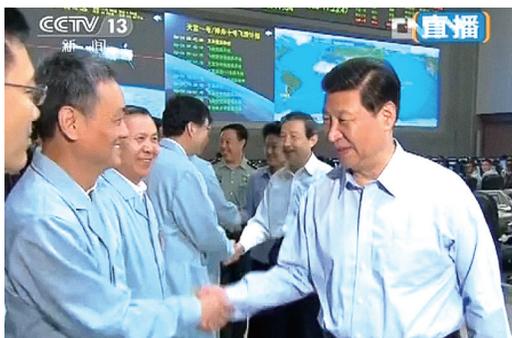
深空测控天线接收信号的灵敏度是
传统测控天线的

12,600 倍

全力托举神十成功发射



2013 年 6 月 11 日，长征二号 F 遥十运载火箭在酒泉卫星发射中心成功发射神舟十号载人飞船，中国天地往返运输系统首次应用性太空飞行拉开序幕。在天宫一号与神舟十号载人飞行任务的八大系统中，中国电科是测控通信系统的主要力量。同时，还承担了航天员系统、发射场系统、运载火箭系统、着陆场系统、飞船系统等大系统的装备、元器件的研制和生产，为圆满完成天宫一号与神舟十号载人飞行任务，为未来空间站建设奠定了坚实的基础。天宫一号与神舟十号载人飞行任务副总指挥长、集团公司总经理熊群力受到习近平总书记的亲切接见，集团公司党组书记樊友山受到李克强总理亲切接见。



习近平总书记慰问神十参研参试代表



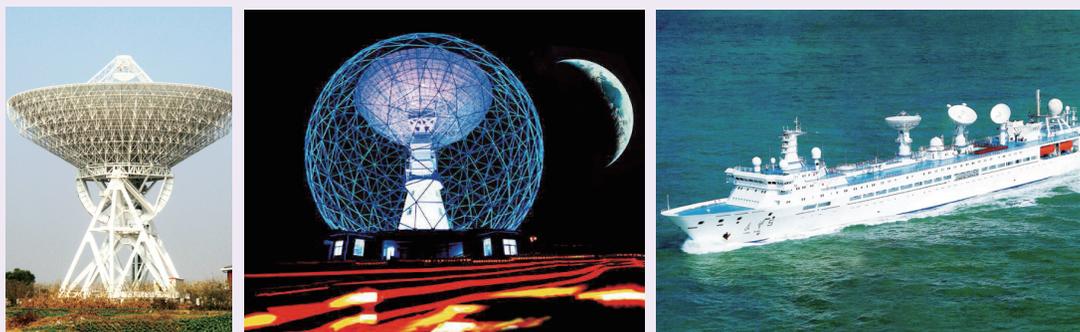
李克强总理与工作人员握手祝贺神十发射成功



“嫦娥”抱“玉兔”，九天再揽月，科技创新再续传奇，嫦娥三号任务的圆满完成是中国探月工程的一大步，更是中国电科协同创新的一大步。中国电科参与了五大系统中的四大系统研制工作，电科技术无时无刻不在发挥重要作用。

● 飞天旅程：深空测控网 唯一的信息通路

在嫦娥飞天落月的旅程中，与地面联系的唯一通道深空测控系统由中国电科搭建。



● 月面巡视：核源抵御月宫寒夜

“首次实现探测器在极端温度环境下的月面生存”是此次嫦娥三号七大创新点之一，中国电科承担了用于探测器实现月夜生存工程目标的放射性同位素热源的研制任务，这是我国航天工程中首次应用核能源，填补了国内空白，为后续航天工程中利用核能奠定基础。

● 落月：微电机突破外国技术封锁 助力“嫦娥”落月

中国电科自主研发，打破欧美国家的技术封锁，为“嫦娥”奔月的多项技术提供支援，微电机项目就是其中之一。在嫦娥三号探测器上的各类电机多达 30 多个品种，分布于天线、电池阵、成像系统、桅杆系统、机械臂系统、探测采样系统等各分系统，取得精确地图，有效保证探测器成功“落月”。





市场绩效

ECONOMY PERFORMANCE

引领电子信息产业发展，保持经济发展的质量和速度，确保国有资产保值增值，持续优化公司治理，通过诚信经营，竭力为用户提供优质产品和一流服务，为利益相关方创造价值。

● 经营业绩 ● 企业发展 ● 综合治理



电科快讯
微信号: cetcit-dkxx



单位：万元

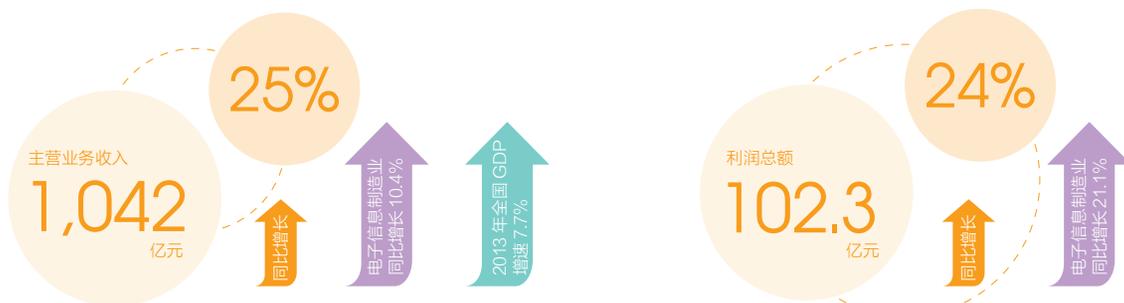


经营业绩

◎ 经济增长

2013年，中国电科实现了高质量、高效益、高速度增长，圆满完成“千百亿工程”，主营业务收入1042亿元，同比增长25%；利润总额102.3亿元，同比增长24%。

中国电科财务绩效评价综合得分95.2分，被评为优秀，居中央企业第2位，连续5年列军工集团第1位。连续10年获得央企经营业绩考核A级。



◎ 产业发展

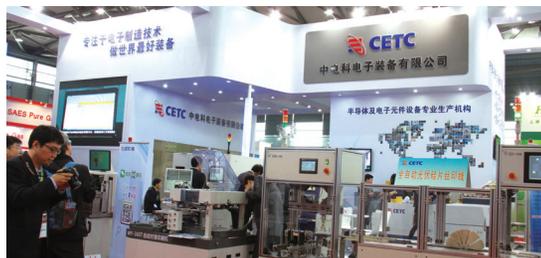
中国电科坚持“安全、智慧、绿色”发展理念，积极开展产业规划和布局，初步形成主导产业重点发展、新兴产业重点培育、种子产业鼓励发展的梯次型发展格局。打造市场创新、产品/产业创新、技术创新的发展格局，积极推进平安城市建设工程，组建国内产业规模最大电子制造装备企业，北斗应用服务、交通电子、通信、民用雷达等产业快速增长。

通信产业增速超过

150%

北斗应用服务和交通电子增速超过

70%



中国电科电子装备子集团亮相 SEMICON CHINA 2013 展会

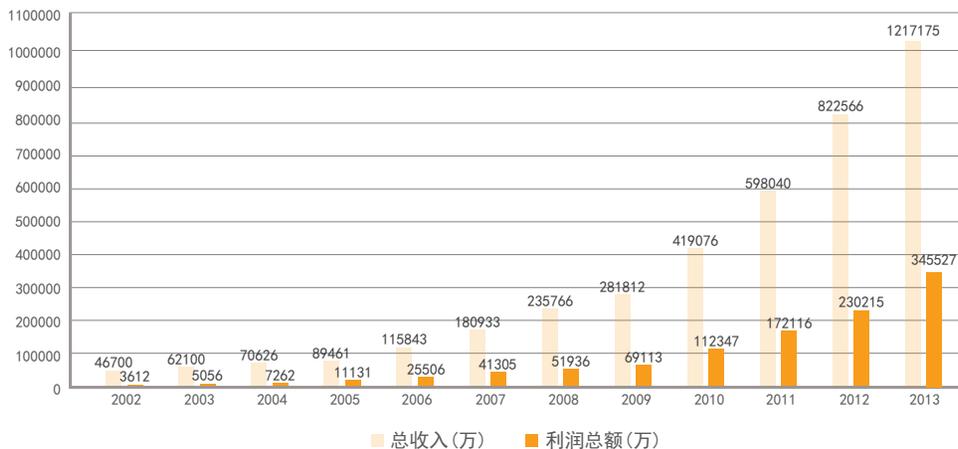


中国电科引领物联网产业发展，发起 40 家涵盖产学研物联网技术单位，成立首个国家级物联网产业联盟，中国电科作为联盟理事长单位，将为国家的物联网产业发展建立通用体系架构。

中国电科引领世界安防进入“中国时代”



根据《2013 全球视频监控设备市场研究报告》显示，在整个视频监控领域，中国电科海康威视蝉联世界第一。2013 年，中国电科提出 HDIY 理念，倡导定制化高清，满足用户 iVM 时代个性化的高清应用需求；4K 强势来袭，给高清可视化应用注入全新动力，中国电科引领世界安防进入“中国时代”。



布局海洋电子装备 开辟产业发展新篇章



中国电科与宁波市人民政府签订《联合共建中国电科（宁波）海洋电子研究院有限公司协议》。未来海电院将致力于船舶（海工）电子、海洋新材料应用、海洋信息关键电子装备等领域的研发和产业化，积极打造具有国际竞争力的海洋电子装备技术创新基地，引领带动并形成海洋电子产业集群。



企业发展

经营运作

中国电科构建军工、民品、国际化经营、科技创新、资产经营与资本运作五大业态为牵引的体系布局，制定中长期发展规划（1个主规划，17个分规划，54个子规划），形成主营业务体系改革发展思路和“三层架构、两级管理”的经营管控方案，不断强化企业的价值创造力、市场影响力与高端竞争力，为市场繁荣与经济发展做出积极实践。



集团公司 3 项成果获“第 20 届全国企业管理现代化创新成果奖”



中国电科第十四研究所“军用电子装备协同化精益制造管理体系的构建”
中国电科第三十八研究所“大型军工电子企业以个人绩效承诺为核心的员工全面绩效管理”
中国电科第五十四研究所“电子研究所基于产品数据成熟度的变更管理”

集团公司 13 项成果获“2013 国防科技工业企业管理创新成果奖”



中国电科第十四研究所“军用电子装备敏捷化协同制造管理的创新与实施”
中国电科第二十九研究所“复杂军工电子装备项目型制造精益管理创新”
中国电科第三十八研究所“大型军工电子企业以 PBC 为核心的员工个人全面绩效管理”
中国电科第五十四研究所“基于产品数据成熟度的变更管理方法”



集团公司“中国电科社会责任工作体系化管理模式”
安徽博微长安电子有限公司“军工电子企业再造核心竞争力的改制重组”
中国电科第四十九研究所“基于活动的科研项目成本管控体系”
中国电科第五十三研究所“信息化精益质量管理在软件工程化中的实践与创新”



中国电科第十四研究所“大型热压罐操作要求和过程记录表格化管理”
中国电科第二十二研究所“国防科技基础研究管理创新体系的探索与实践”
中国电科第二十八研究所“基于责任主体科学界定的保密长效管理机制的创建与实施”
中国电科第四十三研究所“事业部体制下的市场联合办公系统探寻”
中国电科第四十三研究所“综合平衡下的精益化排产”

集团公司荣获国资委中央企业管理提升活动 3 个“先进单位”



集团公司 中央企业管理提升先进单位
集团公司 科技创新管理提升先进单位
集团公司 社会责任管理提升先进单位

中国电科推进现代企业制度建设试点



集团公司召开推进现代企业制度座谈会

中国电科在电科国际等两家企业开展现代企业制度建设的试点和探索，初步形成股东会、董事会、监事会、经营层各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构。以“三重一大”为决策重点，深入探索董事会专门委员会建设，从战略高度逐步做实董事会决策职能；监事会对公司重大经营决策的监督机制正发挥积极作用；经营层执行董事会决策到位有力。

◎ 合作共赢

中国电科坚持开放共赢，与政府、企业、高校等广泛开展合作，建立战略共享机制与平台，通过签订长期战略合作协议、共享实验基地、数据成果，搭建稳健有效的沟通交流平台，形成互利、互惠、紧密的协作共享机制。

广泛开展国内外合作



中国电科和白俄罗斯国立信息与无线电大学签订合作框架协议

中国电科和白俄罗斯国立信息与无线电大学签订合作框架协议，与之开展国际合作对于推动单位科技创新、加强人才队伍建设具有重要意义。

中国电科与西安交大共建微波 / 射频电路实验室

中国电科第四十一研究所与西安交大联合共建的微波 / 射频电路实验室揭牌。双方将利用该平台进一步在联合产品开发、共同科研项目申报、科研学术交流等方面进行合作，力争将本实验室打造成国内一流的微波 / 射频测试教学、科研平台。

构建我国 SKA 孔径阵列射电天文学研究平台

中国电科申报的“孔径阵列与空间探测安徽省重点实验室”获批准建设。“实验室”以低频稀疏孔径阵列和中频孔径阵列小型演示验证为先导，发展可以应用于射电天文和其它空间探测的阵列体系架构，构建我国 SKA 孔径阵列射电天文学研究平台。



中国电科与俄罗斯电子公司签订战略合作会议纪要



先后与广东、广西等政府签订战略合作协议



◎ 国际化经营

中国电科加速国际化进程，积极融入全球产业与贸易分工体系，立足全球配置资本、技术、市场等各类资源，构建三大经营平台，拓展四维一体的经营模式，打造五大优势业务板块，为全球用户提供优质产品、服务和整体解决方案。



国际贸易

中国电科不断拓展合作国家与地区，实现进出口贸易总额 27 亿美元。

进出口贸易总额 (亿美元)

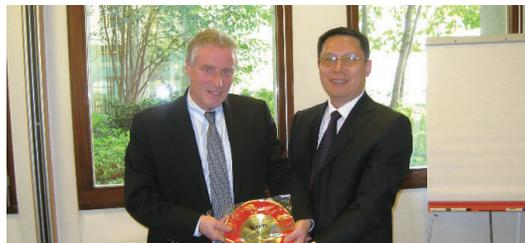


合作国家和地区数量 (个)

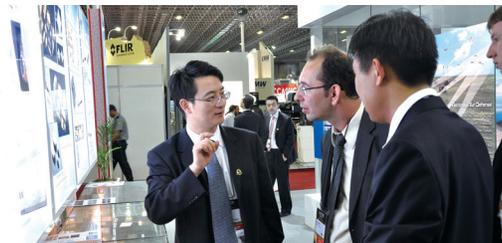


中电科泰雷兹航空电子有限公司正式挂牌

合资公司将致力于打造国际先进的机载娱乐系统及设备研发、生产和服务中心，通过产业链分工合作的模式形成真正意义上的利益共同体，从而达到双赢，成为中国大型客机国际化合作项目的典范之作。



胡爱民副总经理率团访问泰雷兹



2013 巴西展

综合治理

◎ 稳健运营

在激烈复杂的市场竞争中，中国电科崇尚诚信公平，自觉维护市场秩序，严格遵守法律法规、行业规范与商业道德，惩治预防腐败，深化风险管控，确保企业平稳发展。

诚信公平

中国电科秉承“以诚信与责任支撑发展”的诚信意识，在2013年制定的和谐发展战略中专门提出“诚信电科”建设，从依法合规经营、维护客户权益、与合作伙伴共赢发展等方面把诚信公平作为企业发展的根基。



守法合规

坚持依法经营。中国电科落实国资委中央企业法制工作三年目标建设，制定了《中国电子科技集团公司落实法制工作第三个三年目标考评标准》，明确了包括完善企业法律风险防范机制等在内的5个方面、40个具体要求的考核标准，加强以总法律顾问制度建设为核心的集团公司法律风险防范体制机制建设，切实发挥风险防范体系的保驾护航作用。

2012 总法律顾问设置率

50%

2012 法人风险防范机制
重大项目参与率

100%

2012 规章制度，经济合同和
重要决策的法律审核率

80%

2013 总法律顾问设置率

66%

2013 法人风险防范机制
重大项目参与率

100%

2013 规章制度，经济合同和
重要决策的法律审核率

100%



集团公司总部举办普法专题讲座

加强反腐倡廉建设。狠抓中央八项规定和集团公司党组十七条具体措施落地。集团公司制定专项监督检查方案，把落实中央八项规定的考核内容细化为3大类、21个评分项、45个打点，把改进工作作风的“软指标”变成群众看得见、考评行得通的“硬指标”。同时结合党的群众路线主题教育实践活动，修订完善了《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《效能监察管理办法》、《经济责任审计管理办法》等制度，构建加强作风建设的长效机制。

强化监督检查，督促领导干部廉洁从业。组织开展预防体系建设星级提升活动，进一步完善反腐倡廉制度体系。选取重点单位和新任的纪委书记16名开展纪委书记述职，进一步增强纪委责任意识；对新任总会计师15名进行集体谈话，提醒新任领导干部廉洁从业。全年诫勉谈话5人，出具领导干部廉洁意见60余人次。结合中央八项规定落地，开展了会员卡清理工作，共828名领导干部递交零持有会员卡报告。

严肃查办违纪违法案件，强化责任追究。集团公司总部纪检监察部门初核线索11件，查处存在违规违纪问题9件，移送司法2人，给予纪律处分7人，诫勉谈话5人。按照《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，提出对7个成员单位23人次的党风廉政责任制量化考核处理意见，进一步强化了领导干部党风廉政建设的责任意识。

加大廉洁教育力度，发挥警示教育效力。2013年，在全系统组织开展了“身边事教育身边人”警示教育活动，选取集团公司近年发生实际案例23件，制作展板1300余块，成员单位领导参与率接近100%，中层领导干部和敏感岗位人员参与率为90%以上，一般员工参与率为85%以上。集团公司全系统组织各类廉洁教育427场次，受教育人员7万多人，很好地发挥了警示教育作用。

不断加强效能监察和审计力度。按照国资委的有关要求，加强全面风险管理和内控体系建设评价工作，结合集团公司实际，完成了集团公司首份全面风险管理报告和集团公司内控体系评价报告。

开展49家单位财务决算审计，19家单位负责人经济责任审计，17家成员单位工资内外收入专项审计，9家成员单位对外投资专项审计，3家成员单位四代机研制项目伴随审计，3家成员单位后续审计。



中国电科举办内部控制体系建设培训班

◎ 安全生产

中国电科安全生产工作按照“三三五化”建设的总体工作思路，不断完善安全生产管理体系，健全安全应急管理机制、安全教育与培训、职业病防治制度、工伤预防制度和措施。2013 年全集团安全生产形势整体平稳，未发生重大事故。3 家单位通过一级达标验收，集团公司安全保障和安全发展能力不断提升。



在国资委召开的“中央企业安全生产工作会议”上，集团公司作为四家典型单位之一做交流发言。

安全生产四大措施

中国电科以落实“三三五化”的总体工作思路，在全集团系统推进安全标准化建设，通过制定“1+X”标准体系和达标工作全面提升本质安全和管理水平。



安全培训绩效

2013 年各类安全培训总人次	班组长培训	新增国家注册安全工程师
53,162 人次	3,952 人次	38 人
劳动保护投入	安全措施投入	安全培训投入
11,099 万元	18,713 万元	457 万元
安全生产责任事故起数	员工死亡人数	
0 起	0 起	

筹建“中国电科安全生产培训学院”



中国电科以建设行业最高水平专业化安全教育培训机构为目标，积极筹建“中国电科安全生产培训学院”，开展了多期安全标准化、成员单位新任负责人、单位体系内审员及班组长等培训，不断探索集团公司专业培训机构有效运行的机制和模式。



技术事故处理与改进



集团公司 2013 年虽未发生安全生产责任事故，但是也针对由于科研探索过程中对未知的潜在风险产生的自然事故进行认真研究，举一反三，深入整改。

事故时间：2013 年 6 月 27 日

事故描述：集团公司某研究所进行某型电池安全性试验时，发生电池异常爆炸事故，造成一人死亡一人轻伤。

事故性质：天津市国防科工办关于对《某研究所 6.27 爆炸事故调查报告》批复：此次事故是在科学研究过程中对新技术可能存在的潜在的安全风险未能充分认知而引发的技术事故（属于自然事故范畴）。

事故反思与改进：

- 集团公司迅速赶赴现场调查，及时报告事故情况。

集团公司总经理熊群力批示“在查明事故原因后，要完成工艺改革，编制制造、测试、试验、试制、检查等操作流程，确保在这种环境中的人员安全”，党组书记樊友山批示“认真做好家属安抚工作，关注职工思想动态，确保稳定；在全集团做好举一反三工作，在全集团对在研和交付产品进行检查，确保安全。”

- 推演试验执行过程，进行技术鉴定，查阅管理文件，深入分析事发原因。
- 深刻吸取教训，在全集团敲响警钟。印发《中国电科关于切实加强新研新试产品安全性管理的通知》。就事故应急处置和原因调查提出具体指导意见。

暴露问题：科学研究过程中对新技术可能存在的潜在的安全风险未能充分认知。

改进措施：一是深刻吸取事故教训，开展警示教育，强化“四新”（设计、工艺、材料、试验）产品安全性设计；二是开展在研在产及交付产品试验过程安全风险再识别专项活动。三是加速试验平台改造建设。四是立即全面认真开展危险源再辨识再评价，建立危险源辨识工作的长效机制。五是加强“四新”研发、试制、试验等各环节安全管理监督。

◎ 价值链管理

中国电科主动识别企业价值链，强化对价值链社会责任评估与调查，定期对供应商的产品质量、售后服务以及生产过程涉及的环境、劳工等进行跟踪、调查，通过定期召开供应商见面会、开展供应商社会责任培训、在系统内推进责任采购等方式，不断加强优化供应链管理。

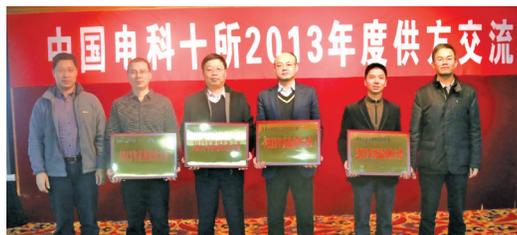
开展经销商培训

2013年，中国电科海康威视分别在浙江/北京/上海/安徽等地共举办七场面向经销商认证安防工程师的培训。2014年，海康认证培训将在郑州、长沙、沈阳、广州、北京等地陆续开展，希望在不久的将来，能够成立“海康培训中心”，在行业内创造一流的认证培训品牌。



开展供应商交流和评比工作

中国电科第十研究所、第十四研究所等单位将企业社会责任的质量、环保等社会责任的相关要素纳入合作协议和评价指标，每年定期对供应商开展交流、培训和评价工作，要求供应商在社会责任的执行和持续改进方面有足够的表现。



◎ 客户至上

中国电科始终坚持“超越用户期望，实现与用户共赢”的目标，持续提升产品质量与服务品质，建立完善售后服务体系，不断培育和满足客户需求。

服务用户

中国电科始终坚持“用户至上”原则，积极加强与军民客户等利益相关方的沟通，了解客户的个性化需求，为客户量身定制高性价比的产品和解决方案，并提供备件、培训等优质的售后服务，保护客户信息、隐私，提高客户满意度。

全面启动构建电子信息装备军民融合式保障体系建设

制定一个中心、五个平台的体系建设方案，开展四类十项试点工作

制定《中国电科售后服务与保障工作监督评价办法》，开展自查互查、监督评价工作

完成集团公司服务保障信息系统建设方案，启动建设集团公司服务保障信息系统
连续两年开展用户满意度调查，形成第二份军品顾客满意度调查报告和首份民品顾客满意度调查报告

持续提升客户满意度



2013年12月，中国电科召开顾客满意度评测工作研讨会，通报了集团公司顾客满意度评测结果，对不满意情况进行了整改。2012年集团公司的总体满意度为90.96%，比2011年提升了0.56%，全年无纸质投诉。

2012年集团公司的总体满意度为

90.96%



0.56%

保障质量

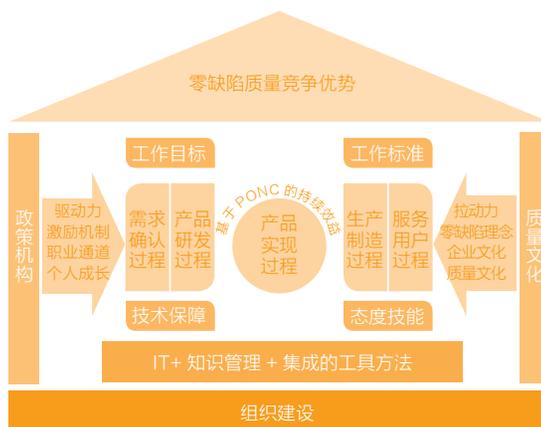
中国电科狠抓质量管理体系，提升产品服务质量，策划开展了“讲诚信、出精品”、“质量百项大检查”等活动，推广“零缺陷”、“PDM”、“六西格玛”质量管理办法，质量管理科学化水平得到持续提升。

● 产品质量管理体系

大力推进“零缺陷”先进管理理念和方法，初步研究形成了具有中国电科特色的集成预防式质量控制模式（“IPQA”模式）；开展设计、工艺和试验“三大规范”建设取得显著成效。

● 产品合格率

2013年全集团质量形势整体平稳，未发生重大事故。装备类产品一次交验合格率达到99.41%，基础类产品一次交验合格率达到99.31%。



中国电科第二十七研究所“质量月”



中国电科第十研究所质量文化展





环境绩效

ENVIRONMENT PERFORMANCE

建设生态文明，是关系人民福祉、关乎民族未来的长远大计。面对资源约束趋紧、环境污染严重、生态系统退化的严峻形势，中国电科把生态文明建设放在突出地位，大力推进节能减排，倡导绿色文化，将资源节约与环境保护融入科技产业发展、企业经营管理各方面和全过程，努力建设“绿色央企”、“绿色电科”，实现可持续发展。

●绿色绩效 ●绿色管理 ●绿色科技 ●绿色生态





绿色电科
微信号: greencetc





🌳 绿色绩效

中国电科以“精细管理、深入挖潜、低碳发展”为核心，从绩效、管理和技术多方面入手，探索提升节能减排效果的“监督+诊断+咨询”的新模式，全面完成了国资委节能减排考核指标，有效控制废水、废气、废渣、重金属、粉尘、烟粉尘、噪声、温室气体等污染。

指标	单位	2011	2012	2013
节能环保总投资	万元	8300	8400	8080
万元增加值综合能耗	吨 / 万元	0.138	0.131	0.106
COD 排放量	吨	528.1	508.8	497.39
SO ₂ 排放量	吨	350.748	333.98	322.47
环境体系认证数量	个	35	40	40
能源节约量	吨	相对 2010 年节约 6.32 万吨标准煤	相对 2011 年节约 6.79 万吨标准煤	相比 2012 年节约 17.16 万吨标准煤
重大环境事故	次	0	0	0
环保教育培训	人次	59394	63052	67385

2013 年节能指标



2013 年减排指标横向比较



绿色管理

为建设资源节约型和环境友好型企业，中国电科持续推进 ISO14001 环境管理体系认证工作，通过制度体系构建、环境风险评估、环保应急机制建设、绿色供应链管理等措施，深入探索绿色管理新模式，提升企业节能与环保能力。所属成员单位通过 ISO14001 环境管理体系认证达 40 家。

◎ 组织体系建设

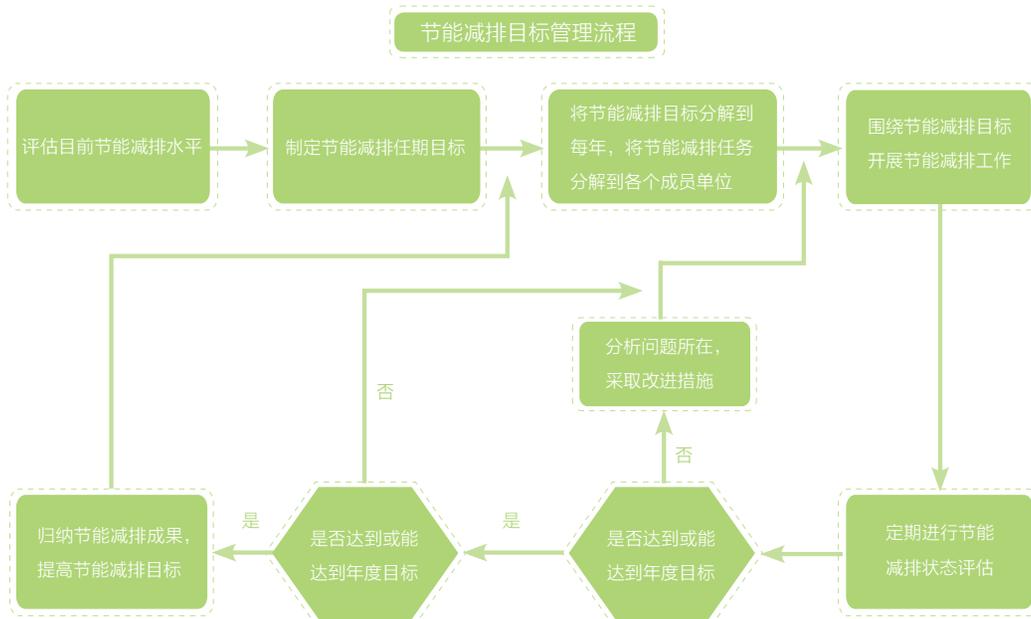
中国电科十分重视节能减排工作，组织成立由总经理亲自担任组长的节能减排领导小组，由质量与安全部为业务归口的节能减排工作小组，由下属 46 家成员单位按地域划分构成的节能减排十大片区，进而形成了中国电科上下一体的节能减排工作组织体系。



◎ 制度体系建设

中国电科不断强化环保制度与体系建设，完善环境管理政策与流程，2013 年编制《中国电子科技集团公司新建新上项目节能环保工作规定（试行）》，发布《推广绿色照明建设绿色电科的指导意见》、《中国电科 LED 灯具优选目录 (V1.0)》等制度，引导推进“绿色电科”建设。

完善环保体系及管理流程



中国电科建立了完善环保体系及管理流程

加强项目源头控制工作



控制工作

- 1 对新、改、扩建项目严格执行环保“三同时”管理制度，竣工后按照《建设项目竣工环境保护验收管理办法》的规定申请环保设施的竣工验收，验收合格后，方正式投入生产使用
- 2 生产过程中产生的粉尘、废气等经布袋除尘或经水吸收塔净化处理后，经由 15m 高排气筒排放，满足 GB16297《大气污染物综合排放标准》的要求
- 3 生产过程中产生的废水经污水处理站处理达标后，排入市政管网污水处理厂集中处置，所区中总排口水质满足 GB8978《污水综合排放标准》的要求
- 4 生产过程中产生的噪声，优先选用低噪声设备，通过合理布局，采取隔声降噪措施。确保厂界噪声排放满足 GB12348《工业企业厂界环境噪声排放标准》的要求
- 5 固体废物分类收集、妥善存放。废边角料综合利用、生活垃圾袋装化，由环卫部门统一收集、及时清运。生产过程中产生的危废，交由有资质的单位收集并处置，确保各类固废处置去向合理，避免产生二次污染
- 6 中国电科严格落实各项事故风险防范及应急处理措施，2013 全年未发生环境污染事故
- 7 在生产工艺、水循环使用、固体废物综合利用、末端治理方面落实清洁生产的措施和要求
- 8 中国电科不断健全环境保护管理和监督机制，加强生产管理，确保环保设施正常运转，实现各项污染物稳定达标排放



废气处理装置及隔声屏



55 所污水处理装置

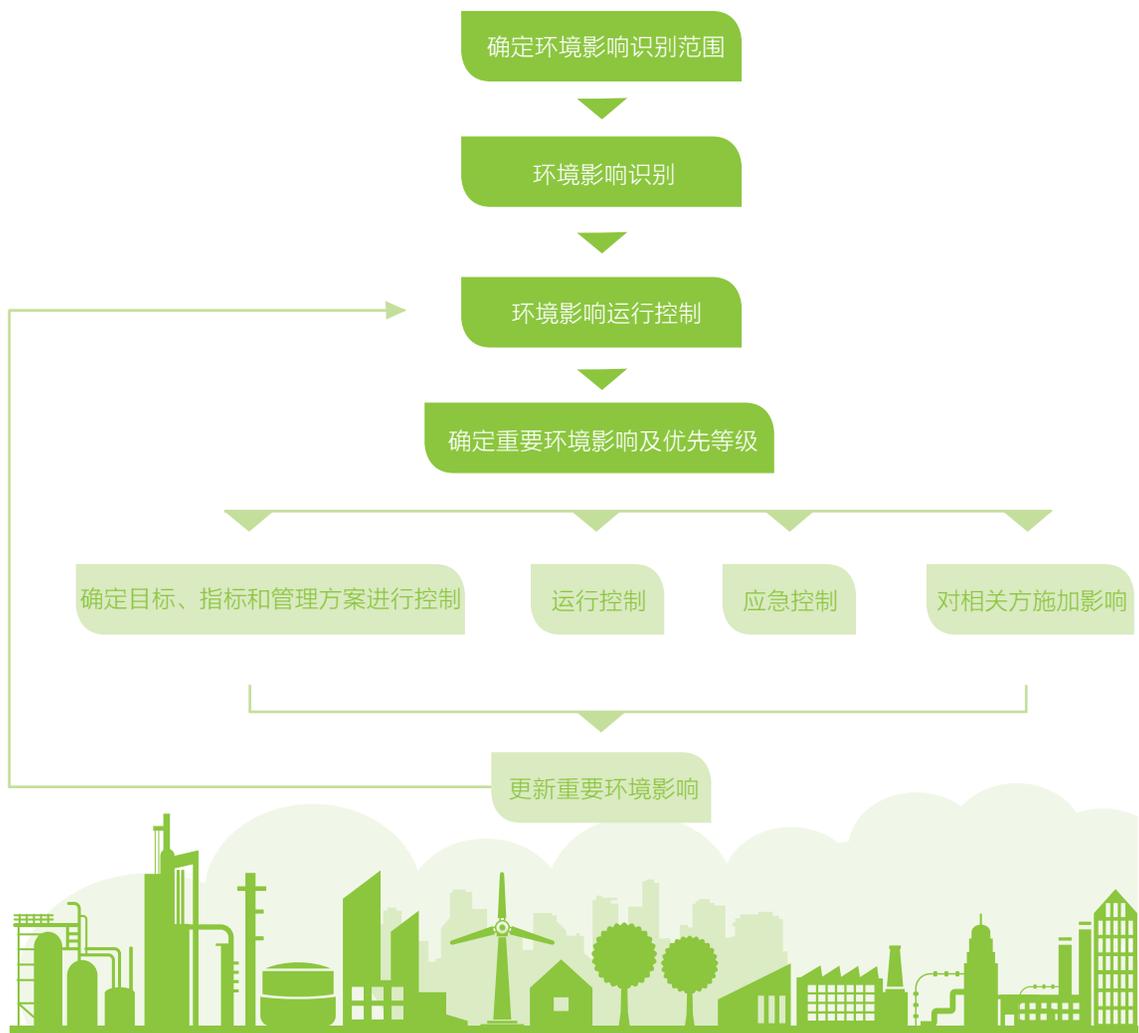
◎环境监测预警

中国电科积极投入，建立先进的环境监测预警系统，加强对重点污染源的在线监控和污染源的监督性监测，建立装备先进、标准规范、手段多样、运转高效的减排监测体系。及时跟踪主要污染物排放的变化情况，得出正确的数据，为减排考核和环境管理提供有力的技术支撑。

◎环境影响评估

中国电科集团公司及下属成员单位通过建立环境管理体系，在体系的框架下对行政办公、产品 / 项目研发、设备运行、后勤保障等过程中正常、异常和紧急情况三种状态及过去、现在和将来三种时态可能发生大气、水体、噪声、废物、土地污染、能源和资源使用、能量释放等识别环境影响。

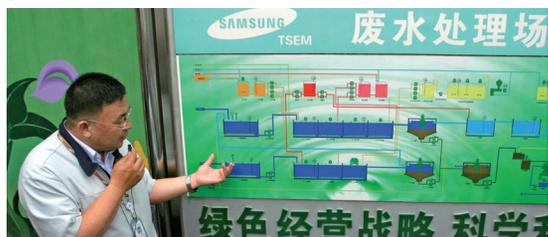
通过对环境影响的严重程度、环境影响的敏感度、环境影响的恢复代价、环境影响的发生频率、环境影响的范围等的分析与评价，并通过与社区沟通确定出与相关法律及其他要求存在违反的、存在潜在安全隐患与应急状况等确定重要环境因素及优先等级。



◎绿色供应链

中国电科要求内配供应链单位推进环境管理体系认证，覆盖率达 87%，同时要求外部产品供应商履行环保责任，优先选用通过环境管理体系认证的产品供应商。

每年集团公司开展节能环保宣传月，开展产品供应商“请进来”和“走出去”活动，交流环保工作经验。



中国电科要求内配供应链单位推进环境管理体系认证，覆盖率达

87%

◎环保教育培训

中国电科积极组织开展各类环保培训，连续五年开展以“节能环保 我们（CETC）在行动”为主题的节能环保宣传月活动，2013 年宣传月期间组织“走进优秀企业 学习绿色技术”专项参观培训活动，培训节能减排专兼职管理人员 400 余人次，全年全系统累计培训 65000 余人次。

全年全系统累计培训

65,000 余人次



中国电科第二十八研究所环境和职业健康安全管理体系内审员培训



据中国电科第二十八研究所安全生产月暨节能环保宣传月活动计划安排，6月18日，安全保卫处和人力资源处联合组织举办了一期环境和职业健康安全管理体系内审员培训班，全所共55名内审员参加培训。此次培训以能力提升为导向，旨在深化内审员对《职业健康安全管理体系要求》（GB/T28001-2011）和《环境管理体系要求》（GB/T24001-2004）标准的理解和运用。

此次培训由北京赛西认证有限责任公司高级教师蔡怀忠主讲，蔡老师对《环境管理体系要求》、《职业健康安全管理体系要求》标准进行了详细解读，深入分析了危险源的评价方法、可接受风险级别划分、环境和职业健康安全管理体系内部审核技巧以及新视角审视体系运行方法等。



◎ 绿色办公

中国电科积极倡导绿色办公模式，从能源利用、办公用品采购、办公废弃物回收处理、绿色会议等方面践行绿色发展。



推广绿色照明 建设绿色电科

中国电科积极推广绿色照明，制定“实施淘汰路线图”计划在全系统范围内利用3年的时间，基本实现LED绿色照明全覆盖，促使各成员单位照明能耗和用能成本逐年下降。

2013年LED灯具更换数

43,000 余盏

2013年节约电能电能近

350 万千瓦时

节约标准煤

430 吨

濠江新城 – 基于可再生能源的分布式能源系统

江苏溧阳濠江新城占地2.59km²，包括住宅、医院、CBD、商业文化配套、学校。

以冷热电三联供、河水源能源中心、辅助地源热泵系统的多能源互补耦合供能系统。年运行能源费节省

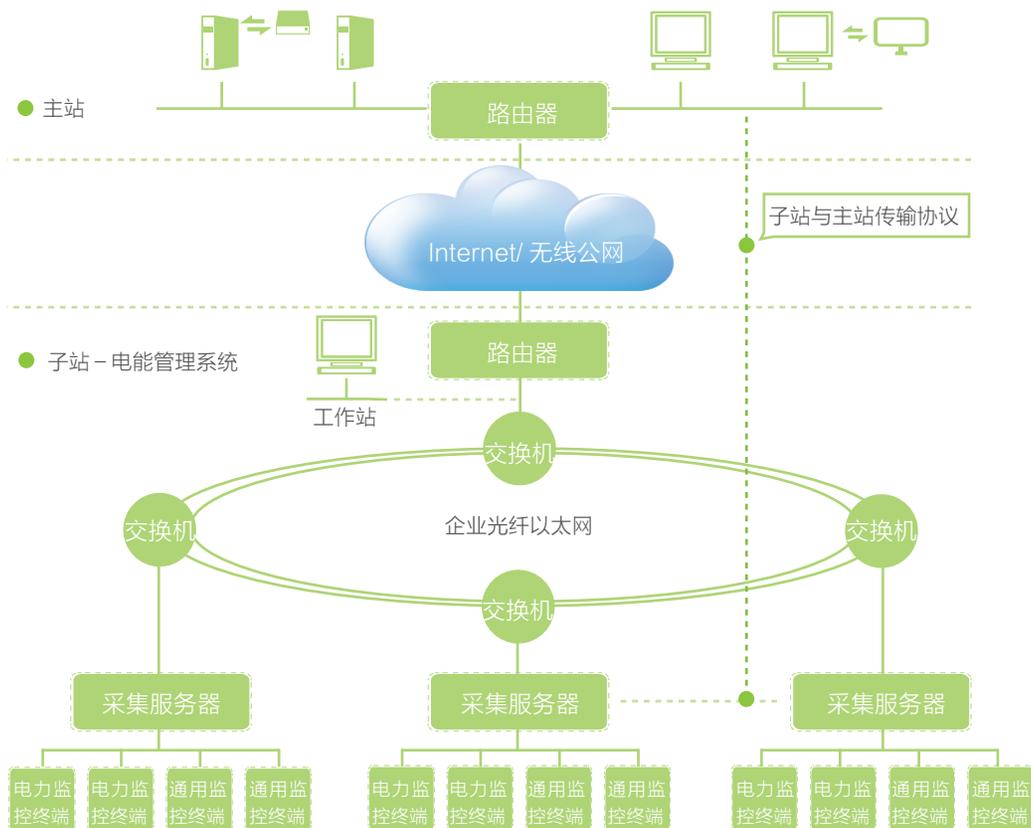
40%，减少碳排放**5**万吨/年。



绿色科技

中国电科立足电子信息科技优势，积极投身全社会节能减排和环保事业发展。初步形成了新能源、绿色照明、节能设备、能效监测、环保检测、环保标准制定、合同能源管理服务绿色产业群，努力为社会打造绿色新生活。

为电力行业提供能效监测解决方案



为电能使用“把脉问诊”

通过监控，让各环节的电能消耗情况尽在掌握之中，各单位就能根据能耗情况寻找节能潜力点，从而提出优化用能方案，达到节能减排的目的。这便是中国电科第五十研究所研发的电力需求侧管理服务系统发挥的“把脉问诊”功效。目前，该系统已接入江苏、福建、上海等多个省市，并以优异的性能、丰富的功能和低故障率先获得了用户的好评。

我国经济快速增长，各项建设取得巨大成就，但也付出了资源和环境被破坏的代价，“节能减排”在产业转型中显得尤为迫切。而电力需求侧管理是解决“节能减排”的重要手段和途径。2010年，中国电科第五十研究所协同公司充分发挥自身技术优势，将业务拓展至电力需求侧管理系统业务领域。

太极股份获国家科学技术进步二等奖



太极股份参与研发的祥光铜业超强化旋浮铜冶炼和无氧化还原精炼工艺研发及产业化应用获国家科学技术进步二等奖，项目负责人赵金元同获个人二等奖殊荣。

祥光铜业“旋浮”铜冶炼生产工艺是当前世界上最先进的铜冶炼技术之一，其单台炉子的投料量达到350吨/小时，具有节能、环保、高效、作业率高、生产能力大等特点。由于在生产过程中炉内的物理化学过程十分复杂，因此需要研究一种模型，用数学方法描述炉内的物理化学过程，并建立一个智能化的在线控制系统使得在不同工艺条件下给出最佳工艺参数，对生产过程进行实时控制，以达到产品质量平稳、减少能源消耗、延长炉体寿命的目的。祥光铜业和太极计算机股份有限公司合作成立项目组，太极股份承担了本项目的硬件基础平台搭建、应用软件系统实现等任务。该系统带动整个铜冶炼企业的技术发展，大大降低冶炼企业的能源消耗，降低事故发生率，减少环境污染，使中国铜冶炼企业的冶炼水平提高到一个新的台阶，提升了我国铜冶炼技术整体水平和核心竞争力。



超级气球监测 PM2.5



由中国电科第三十八研究所研制并成功执行世博安保任务的车载系留气球在上海上空开展实时测霾任务，这是全国首次利用车载系留气球为市环保局环境监测中心提供城市“复合型大气污染立体观测示范”高空监测平台，在世界亦处于领先水平。新华社、《解放日报》、新浪网和《东方早报》等媒体对此进行了专题报道。



绿色生态

中国电科积极应对全球气候变化，积极倡导、宣传绿色环保理念，投身环保公益，鼓励员工追求低碳生活，为社会营造绿色、健康的生态环境注入活力。

◎ 环保公益

中国电科组织员工开展植树造林、绿色健步走等各类环保公益活动，发起绿色倡议，号召全社会以行动呵护绿色未来。



绿色崛起高端论坛

集团公司胡爱民副总经理出席由商务部、河北省人民政府联合主办的“京津冀协同发展绿色崛起高端会议”。发改委、工信部、环保部、国家发展战略研究中心等相关部委领导、京津冀三地领导、世界 500 强企业负责人、国内外知名投融资机构、国内知名企业负责人等出席了会议。



发起建立光伏绿色生态合作组织

由中国电科发起，联合中国国电、招商局、国家电网、中国保利等四家中央企业共同设立光伏绿色生态合作组织(PGO)。



◎ 维护生态平衡

保护湿地候鸟，维护生态平衡



湿地被称为“地球之肾”，与森林、海洋并列为全球三大生态系统类型，中国电科某试验场地处黄龙溪候鸟栖息地，试验场建设本着人与自然和谐相处的理念，在试验场内部专门对候鸟栖息地设置保护屏障，既满足科研试验要求，又维护了生态平衡。



雨水回收保护植被



中国电科第三十八研究所新区雨水浇灌系统利用园区雨水管网，将所有雨水收集到人工湖储存，再通过管网建设，将收集的雨水进行绿化灌溉，已投资约45万元进行了管网（灌溉系统）建设，可浇灌植被面积约8万平方米，浇灌用水量达5万立方。





社会绩效

CONTRIBUTIONS TO THE SOCIETY

中国电科坚持以人为本，以回报员工、回报社会、回报世界为己任，积极履行社会责任，努力实现事业与员工共同进步，保持企业与社会和谐统一。

●和谐企业 ●和谐社会 ●和谐世界





中国电科青春脉动
微信号: cetctw



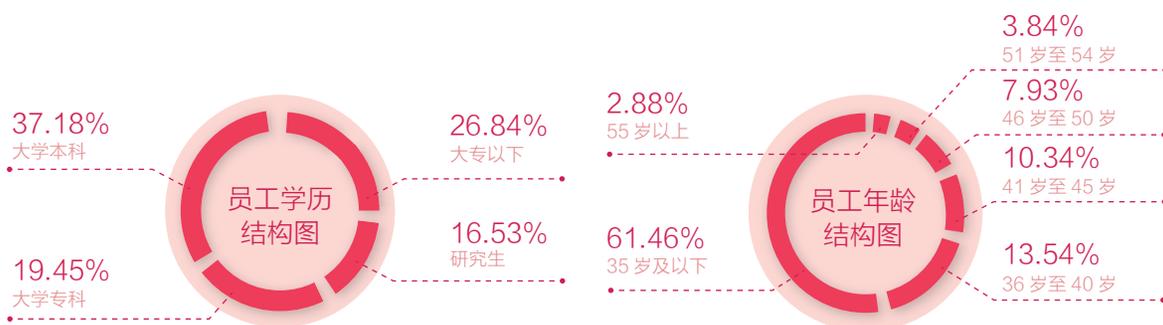


👤 和谐企业

中国电科始终致力于建立和形成“规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定”的和谐劳动关系，统筹员工教育、人才培养、权益维护、生活福利等各项内容，坚持促进企业发展和维护职工权益相统一，推动企业与职工群众协商共事、机制共建、效益共创、利益共享，积极构建和谐健康的生活、工作、发展环境。

🎯 关注成长

中国电科以打造高层次人才队伍为重点，扎实推进各类人才队伍建设，畅通职业发展通道，为广大员工提供多样化成长平台。



女性员工

占总人数

36,077 人

28.8%

畅通发展通道

完善首席科学家、首席专家管理机制。畅通技能人才职业发展通道，试点开展技能人才岗位评聘工作。加强高层次市场营销人才队伍、科技创新团队建设和管理。

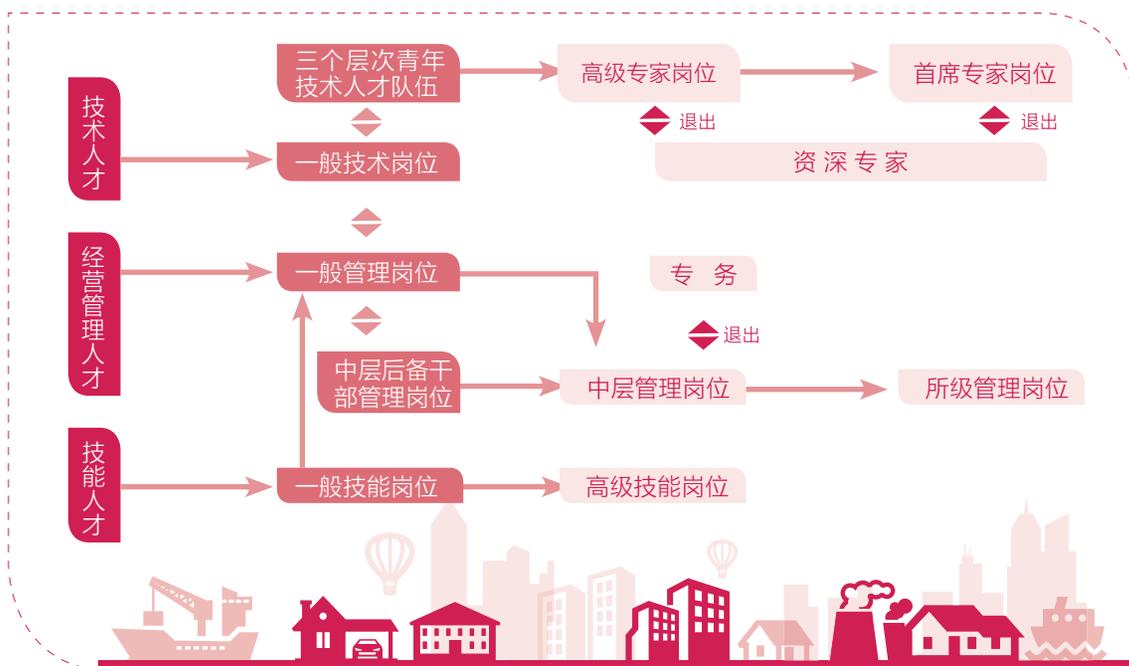
同时，中国电科特别关注女干部、年轻干部的选拔任用，重视创建公平、公正、科学、和谐的人才发展环境。

女性管理者

占管理者总人数

6,215 人

31.8%



畅通技术人才职业发展通道

打造“技能大师工作室”

关注员工成长，创新人才发展通道和人才培养模式，中国电科第十四研究所、第二十研究所、第三十八研究所“技能大师工作室”以“师带徒”的方式，辅以多种激励机制，提供多样化竞技平台，激发技能型人才工作热情，真正打造技术人才青年生力军，培育高级技师+青年生力军新队伍。



建设专家队伍

深入实施院士工程，大力加强院士专家队伍建设，不断壮大高层次科技专家队伍，加快培养造就一批符合集团公司改革创新需要的高层次科技领军人才，2013年杨小牛当选中国工程院院士。截止目前，中国电科拥有中国工程院院士11名，有突出贡献中青年科学、技术专家41人，享受国务院政府特殊津贴人员311人，百千万人才和新世纪百千万人才工程国家级人选29人，国家科技奖项负责人182人。



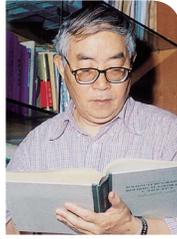
王小谟，1938年出生，上海人，雷达工程专家，1995年当选为中国工程院院士。



孙玉，1936年出生，黑龙江肇东人，军事通信技术专家，1995年当选为中国工程院院士。



许居行，1934年出生，福建闽侯人，微电子专家，1995年当选为中国工程院院士。



张光义，1935年出生，四川泸州人，雷达工程专家，1997年当选为中国工程院院士。



童志鹏，1924年出生，浙江慈溪人，电子信息工程专家，1997年当选为中国工程院院士。



张明高，1937年出生，湖北京山人，电波传播专家，1999年当选为中国工程院院士。



张锡祥，1933年出生，山西文化人，电子对抗专家，1999年当选为中国工程院院士。



贲德，1938年出生，吉林九台人，雷达工程专家，2001年当选为中国工程院院士。



周寿桓，1937年出生，四川成都人（原籍北京），光电子学与激光技术专家，2003年当选为中国工程院院士。



吴曼青，1965年出生，安徽桐城人，雷达探测技术专家，2009年当选为中国工程院院士。



杨小牛，1961年出生，浙江衢州人，电子对抗专家，2013年当选为中国工程院院士。

加强教育培训

中国电科积极推进人才强企战略，努力搭建企业员工的教育平台，通过构建“事业平台、社会地位、薪酬待遇”三位一体的员工发展体系，实现员工与企业共同成长。通过员工培训、专业技能培训等形式，拓展员工培训发展空间，提升员工整体素质和从业能力。全年共有55614人接受培训，培训覆盖率达44.46%，累计培训136443人次。干部培训总投入5164.6万元（不含基本建设费）。



6月20日至7月1日，组织成员单位36人赴台湾开展卓越企业内部控制与风险管理培训



举办“协同创新 智汇电科”主题座谈会



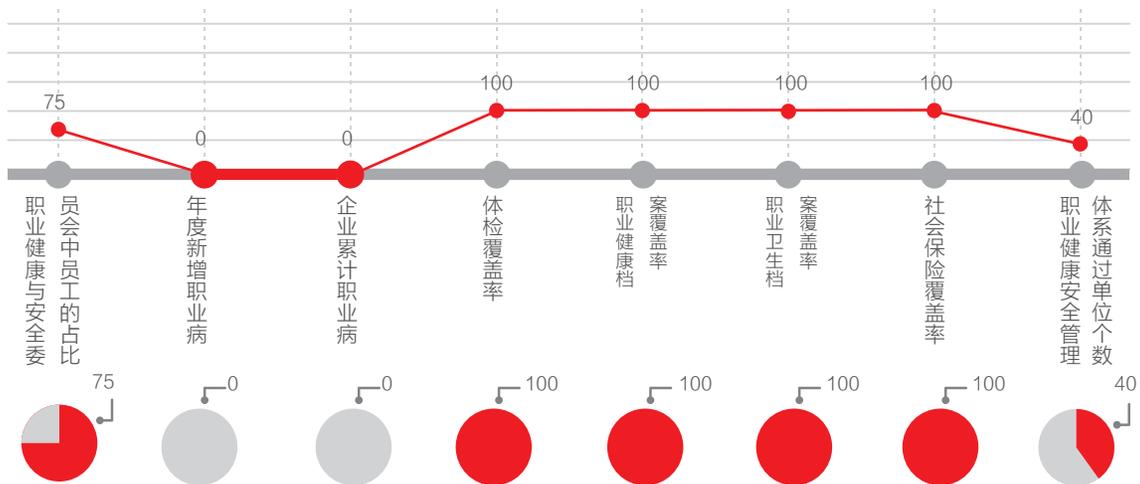
举办“卓越杯”技能大赛

引进优秀人才

积极组织开展国家“千人计划”申报工作，共推荐上报了4名“千人计划”和“青年千人计划”人选。

◎ 维护权益

中国电科尊重并致力于维护员工各项基本权益，严格执行国家相关政策法规，规范用工、合同管理、带薪休假、员工信息保护等各类规章制度；构建完善的社会保险及福利体系，不断健全薪酬绩效管理体系，努力向员工提供有竞争力的薪酬；深入推进民主管理、民主监督，保证员工不受种族、性别、年龄等歧视，确保晋升公平；利用多样化渠道，增进民主沟通。



带薪休假天数：根据国家规定的工作年限，职工年休假分别为5天、10天及15天

由以所为本向规划引领的全面绩效管理转变



中国电科深入推进以所为本向规划引领的全面绩效管理转变。新的薪酬管理体系以“纵向”考核目标完成，“横向”对标市场牵引的方法，着眼“三型企业”建设，调整优化薪酬结构，完善工资正常增长机制，体现出对员工的有效激励，促进价值创造。

民主管理



中国电科各成员单位不断健全以所务公开职代会为基本形式的职工民主参与、民主管理和民主监督机制，通过所职工代表大会、党政工联席会议及其他各种会议以及所务公开栏、报纸等内部宣传媒体，对重大决策和关系到职工切身利益的事项，在所内进行公示；对重大福利事项和薪酬方案交职代会审议通过；坚持每年职工对部门领导的民主评议制度和职代会对所级领导的民主评议制度。凡是涉及职工切身利益的政策、制度出台，纪检部门和工会都参与监督并召开职代会专门委员会答疑解惑、讨论通过。



荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”荣誉称号



2013年11月6日陕西省获得全国厂务公开民主管理先进单位授牌仪式在中国电科第二十研究所隆重召开。厂务公开民主管理工作是落实党的十八大精神，扩大基层民主建设的重要举措。中国电科第二十研究所在长期的工作实践中，建立了比较完善的所务公开民主管理制度，确保了厂务公开民主管理工作的实效性，促进了中国电科第二十研究所的健康发展，其所务公开工作在陕西省科技系统和信息产业系统均得到了较高的评价。



创立“员工心声”论坛



主题	作者	回复	回复时间	回复作者	阅读
周时加班，谈空调，真真其热热热热热	匿名用户	4	2014-07-07 11:...	匿名用户	69
乒乓球小组近日活动	匿名用户	19	2014-07-04 15:...	匿名用户	419
办公室内管理	匿名用户	6	2014-07-04 12:...	匿名用户	408
给中国电科提几个建议	匿名用户	52	2014-07-03 17:...	匿名用户	1379
厉行节约，反对浪费	匿名用户	2	2014-07-03 16:...	匿名用户	72
不想当领导[10楼]	匿名用户	285	2014-07-01 15:...	匿名用户	9567
这么高的温度，是不是又该发雪糕了？[10楼]	匿名用户	33	2014-06-30 15:...	匿名用户	769
建议OA实现复印扫描文件审批功能,实现桌面环境管理。	匿名用户	1	2014-06-30 10:...	匿名用户	39

中国电科青年工作信息平台



◎ 关爱员工

中国电科致力于建设员工爱岗敬业的和谐企业，奉行“以人为本”管理理念，以员工为企业发展伙伴，使员工与企业共享价值。紧密围绕员工最直接、最现实、最关心的问题，以落实职工福利工作为重点，不断健全帮扶机制，用真心和真情换来职工信赖和理解，营造和谐共融的良好氛围。

全系统工会会员（含所有用工形式）总数为 **7.4** 万余人 入会比例为 **89.1%** 全系统事业编制职工入会率 **100%**

聘任合同工入会率 **87.4%** 劳务派遣工入会率 **36.7%** 农民工入会率 **8.1%** 其他形式用工的入会率 **60.5%**

帮扶困难员工人数 **5028** 人 慰问金额数 **4,735,039** 元

员工帮扶

中国电科重视困难员工帮扶，定期开展送温暖等活动，解决员工实际困难；关注员工身心健康，为员工建立卫生健康档案、定期开展体检与心理疏导，关心扶持离退休老职工生活，给予特殊群体更多关爱。



电科航电启动员工心理援助服务工程



所属电科航电公司以“幸福驿站”为主题，依托专业心理咨询机构打造公司EAP心理咨询服务平台，通过举办专题沙龙、QQ和电话咨询、开展“心灵小贴士”服务等三种方法，纾解员工心理困扰，营造人文关怀良好氛围。



中国电科 10 所工会为集团工会为哺乳期女性员工设立“妈妈屋”



39 所为白血病患者苏渊同志募捐



39 所为退休职工讲生活常识



党组书记樊友山看望周寿桓院士

营造和谐

中国电科倡导工作与生活的平衡，积极为员工提供张扬个性、拓展兴趣爱好的广阔平台。



和谐社会

中国电科积极回馈社会，将助力就业、促进区域性协调发展、支持公益事业、促进社会和谐等作为企业应尽的义务和责任，充分彰显央企道德风范。

◎ 助力就业

中国电科在提高自身经济实力的同时，为社会创造大量就业机会，并在招聘中避免性别、地域、民族歧视，保障平等就业。

中国电科共招聘人才

23,646 人

其中应届毕业生

9,412 人

社会招聘

14,234 人

员工流失率

13%

海外招聘高端人才（博士以上）

114 人

海外招聘博士

64 人

少数民族

363 人

招聘残障人士

507 人

校园招聘树立优秀雇主品牌



2013年，为实现优秀人才的体系化引进，打造优秀雇主品牌，中国电科在人才招聘中贯彻集团化经营的发展战略，首次联合全系统40多家成员单位，先后在西安电子科技大学、电子科技大学、清华大学、北京大学等高校举办大规模集中校园招聘活动，取得了良好效果。



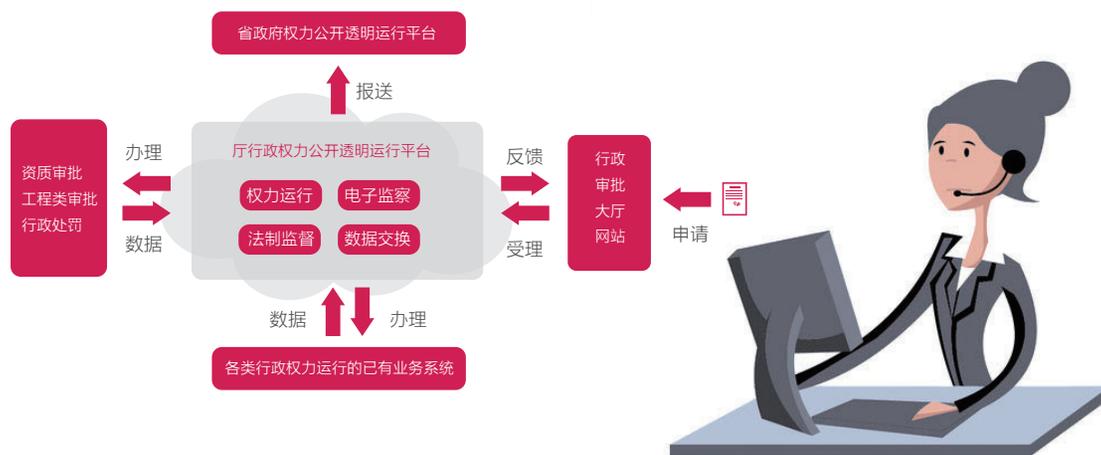
◎ 助力民生

中国电科始终关注民生需求，依托自身科技优势，将先进电子信息技术融入与百姓密切相关的各项服务之中，为社会管理、医疗保障、农业信息化等领域提供优质技术与贴心服务。

关注社会管理，打造权利阳光工程



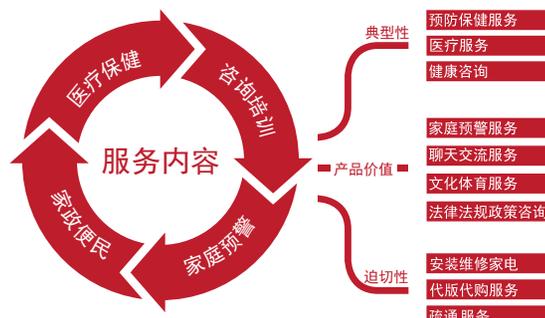
中国电科结合江苏省建设行业监督管理工作的特点，制定数据标准，全面整合行政审批业务和建设工程与建筑市场监管业务，建立全省统一的数据交换共享平台和全厅统一的行政权力网上公开透明运行系统，打造江苏省建设行业行政权力阳光工程，实现“外网申请、内网办理、外网反馈、全程监控”。



关注养老问题，提供智能养老解决方案



预计到2015年，我国老年人口将达到2.21亿，约占总人口的16%。中国电科充分运用物联网、互联网等技术，着力构建智慧养老平台建设，为用户提供医疗协助、健康咨询、家庭预警等十项基本服务。



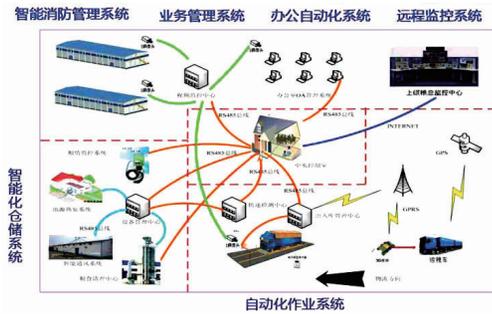
关注粮食安全，建设智能粮库



2013年6月14日，中国电科与成都粮科所、中储粮安徽分公司签订三方战略合作协议，以智能通风项目、智能化粮库项目有效集成资源，促进国家粮食装备升级换代，为持续提高粮食安全能力做出新的更大贡献。



智能粮库系统示意图



◎ 社区参与

中国电科围绕社会民生，主动参与社区共建，努力将自身科技优势与发展成果服务大众，与社区共创美好生活。

打造百米便捷生活圈，提高居民生活质量



中国电科第二十研究所通过打造“人才工程”、“乐居工程”、“健康工程”、“夕阳红工程”四大工程，在社区周边建立起集运动健身、金融服务、子女培养等便民利民设施于一体的便捷生活圈，极大提高了社区居民的生活品质，提升了社区居民的幸福指数。



◎ 扶危济困

中国电科通过开展捐资捐助、定点扶贫等活动，努力追求企业与社会和谐发展。2013年，正式与陕西绥德县、四川叙永县签订了定点帮扶十年规划，两县总计投入帮扶资金550万元，启动了以新农村建设、教育、科技、人才为重点的重点帮扶任务和具体项目。

中国电科总计为两县投入帮扶基金

550 万元

全年累计捐款总额

1198.9 万元



中国电科深入叙永县开展定点帮扶工作



中国电科定点扶贫绥德县启动工作会议

◎ 志愿服务

2013年，中国电科团委成立志愿者工作部，以“大爱电科”责任品牌建设为主线，研究制定志愿活动操作指导手册，创新志愿服务形式，逐渐形成以“科技志愿服务”为主要内容、一系列形式多样的志愿服务活动齐头并进的活跃局面。



目前，中国电科志愿者人数达到5000余人，以留守儿童、贫困学子、空巢老人、灾区人民、农民工等为主要服务对象，开展社区服务、捐资助学、环保宣传、义务献血、心理疏导等多项志愿服务活动，开展志愿服务数百次，近5000余名志愿者积极参与其中，在西安、成都、重庆，在广州、上海、南京，在北京、沈阳、哈尔滨，“大爱电科”的爱心烽火燃遍大江南北。



Q 和谐世界

中国电科积极与业务相关国家发展良好的经贸关系，主动参与国际救灾援助和海外公益事业，努力塑造崇尚和谐、重诺尽责的大国央企形象。2013年，中国电科“缅甸农业现代化建设”案例入选国资委2013社会责任优秀案例。



中国电科海外团队开展联合支部活动



中国电科积极参加斯里兰卡的安居房建设

本地化运营



中国电科在海外严格遵循本地化运营相关政策，优先雇佣所在地劳动力，优先采购运营所在地供应商商品。

公司名称	成立日期	公司人数	外籍雇员人数
Hikvision Europe B.V. (海康威视欧洲公司)	2009-9-29	35	27
Prima Hikvision India Private Limited (帕拉玛海康威视印度有限责任公司)	2008-4-15	197	197
Hikvision USA, Inc. (海康威视美国公司)	2010-5-16	73	70
ZAO Hikvision (海康威视俄罗斯公司)	2007-4-24	30	27
Hikvision Singapore PTE. LTD. (海康威视新加坡有限公司)	2009-10-21	4	2
Hikvision Italy S.R.L (海康威视意大利公司)	2011-8-26	20	20

中国电科承接国家三援外项目



中国电科承接国家“援尼泊尔公务员医院医疗设备项目”、“援巴基斯坦脊髓灰质炎防控冷链设备”及“援哥伦比亚农机医疗设备项目”。迄今为止，中国电科已成功承接国家5个援外项目，总金额超过1亿元人民币，并已顺利完成两个项目，得到了商务部机关和受援国政府的好评。



责任管理

RESPONSIBILITY SYSTEM

中国电科继续围绕社会责任理念、目标，全面推进社会责任管理，优化责任战略、责任治理、责任融合、责任绩效、责任沟通和责任研究等重点版块，将社会责任真正作为企业发展的出发点与落脚点，最大限度创造经济、社会、环境综合价值，为塑造公民型企业奠定扎实基础。

- 责任战略
- 责任治理
- 责任融合
- 责任绩效
- 责任沟通
- 责任能力



责任电科
微信号: CSR-CETC





责任战略

中国电科贯彻落实国资委《和谐发展战略实施纲要》和“社会责任管理提升”工作部署，2013年正式发布了《中国电科和谐发展战略》和《中国电科社会责任管理提升实施方案》，明确提出了“能力显著增强、水平显著提高、形象显著提升”的工作目标，明确了建设“诚信电科、活力电科、绿色电科、平安电科、责任电科”五大工作任务。

中国电子科技集团公司文件

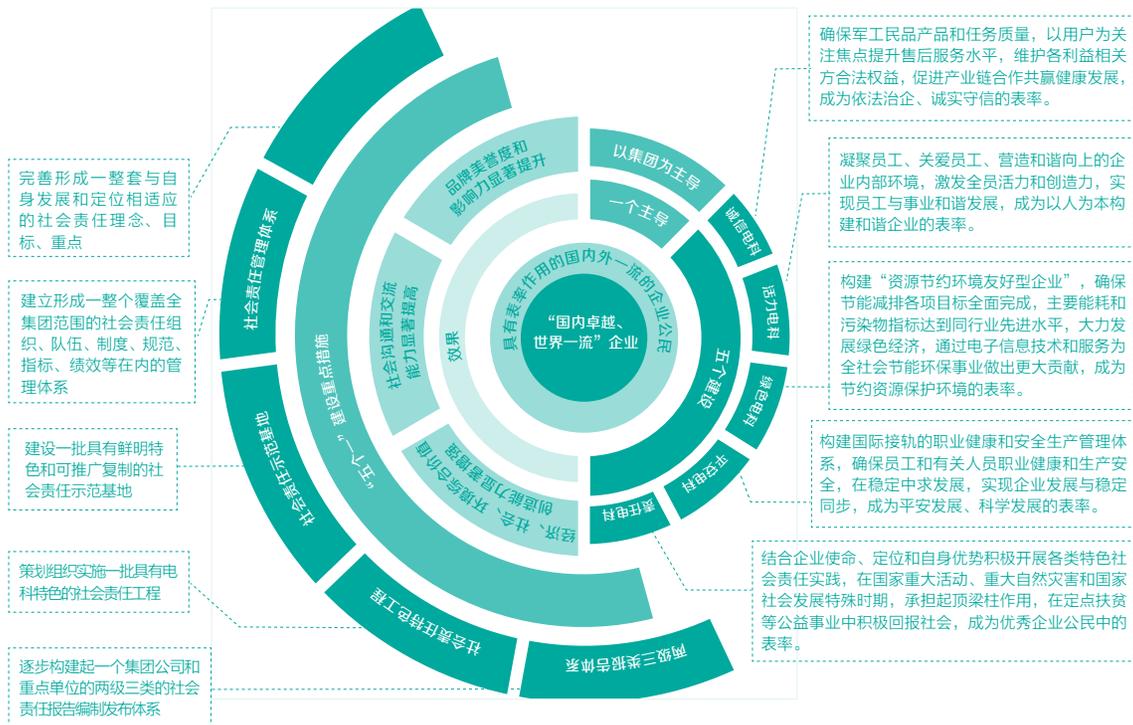
电科质 [2013] 315 号

中国电子科技集团公司关于印发社会责任管理提升专项提升活动实施方案

中国电子科技集团公司文件

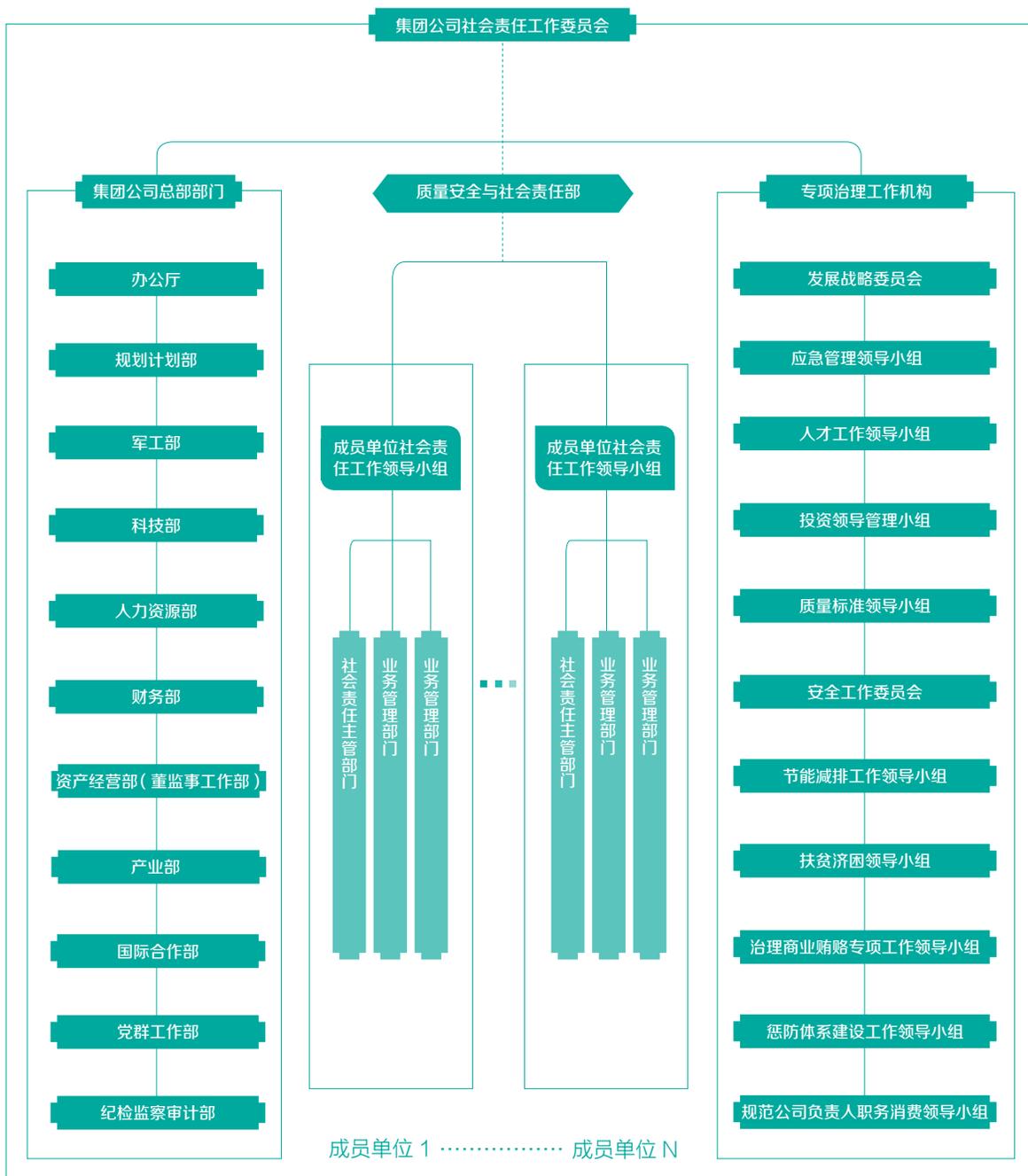
电科质 [2014] 71 号

关于印发中国电子科技集团公司和谐发展战略规划的通知



责任治理

中国电科继续发挥“集团总部—责任部门—成员单位”社会责任组织体系的联动作用，由质量安全与社会责任部持续有序、扎实推进责任管理，指导成员单位建立健全社会责任管理长效机制。



责任融合

中国电科围绕“三全、四融、三明”社会责任管理格局，深入推进企业社会责任工作，将责任战略提出的“五个电科”建设目标和履责要求分解到总部各部门与各成员单位，从顶层设计层面与组织保障上整体谋划和推进工作，推动所属成员单位和供应链合作伙伴履行社会责任，促进社会责任工作全面落地。

责任分解

 诚信电科  责任电科  活力电科  绿色电科  平安电科

办公厅

-  确保依法合规经营
-  加强与利益相关方沟通、创建先进企业文化
-  创新企业内部机制

资产经营部

-  维护投资者合法权益
-  认真解决历史遗留问题
-  支持节能减排技术改造的能力提升

规划计划部

-  模范履行作为军工电子国家队和国民经济主力军的核心责任
-  创新企业内部机制
-  立足可持续发展

产业部

-  模范推进节能减排、大力发展绿色经济
-  维护客户权益、与合作伙伴共赢发展
-  模范履行作为军工电子国家队和国民经济主力军的核心责任、加强与利益相关方沟通

军工部

-  模范履行作为军工电子国家队和国民经济主力军的核心责任
-  努力履行在特殊时期和关键时刻作为共和国长子的重要责任、加强与利益相关方沟通；
-  立足可持续发展

国际合作部

-  与合作伙伴共赢发展
-  积极保护生态环境
-  积极履行参与社会公益事业的基本责任、加强与利益相关方沟通

科技部

-  模范履行作为军工电子国家队和国民经济主力军的核心责任
-  绿色科技

党群工作部

-  积极保护生态环境
-  积极履行参与社会公益事业的基本责任、切实做好新闻宣传工作
-  切实抓好企业稳定工作、认真解决历史遗留问题
-  深化职工民主管理、促进职工全面发展、创建先进企业文化

人力资源部

-  创新企业内部机制、深化职工民主管理、促进职工全面发展等相关内容

财务部

-  维护投资者合法权益
-  模范履行作为军工电子国家队和国民经济主力军的核心责任

质量安全与社会责任部

-  确保依法合规经营、维护客户权益
-  加强安全生产管理
-  努力履行在特殊时期和关键时刻作为共和国长子的重要责任、积极履行参与社会公益事业的基本责任、加强与利益相关方沟通
-  扎实做好节能减排等管理工作

纪检监察与审计部

-  加强反腐倡廉建设

责任绩效

制定并发布了《中国电科社会责任管理体系要求》，统筹经济、环境、社会等各方面 20 余项的社会责任核心指标形成指标体系，在总部及下属试点企业中应用，并进行绩效评估。同时，优化运行社会责任优秀实践案例评选机制。2013 年，评选出下属单位优秀案例 50 份。与此同时，集团公司社会责任工作也得到了上级机关和媒体及相关方的广泛好评。

央企社会责任工作视频工作会

在国资委央企社会责任工作视频会上，中国电科作为两家先进企业之一，作经验交流发言；海外责任履责案例入选国资委 2013 年央企 50 个优秀社会责任实践案例。



社会责任报告被社科院中国企业社会责任报告评级委员会评为电子信息行业第一家“五星级卓越报告”



获“中电标协社会责任工作委员会 2013 年度优秀会员”称号



获“金蜜蜂企业社会责任·中国榜”领袖型企业奖



被民政部社会责任公民委员会评选为“全国优秀企业公民”



社会责任体系化管理荣获国防科工局管理创新二等奖



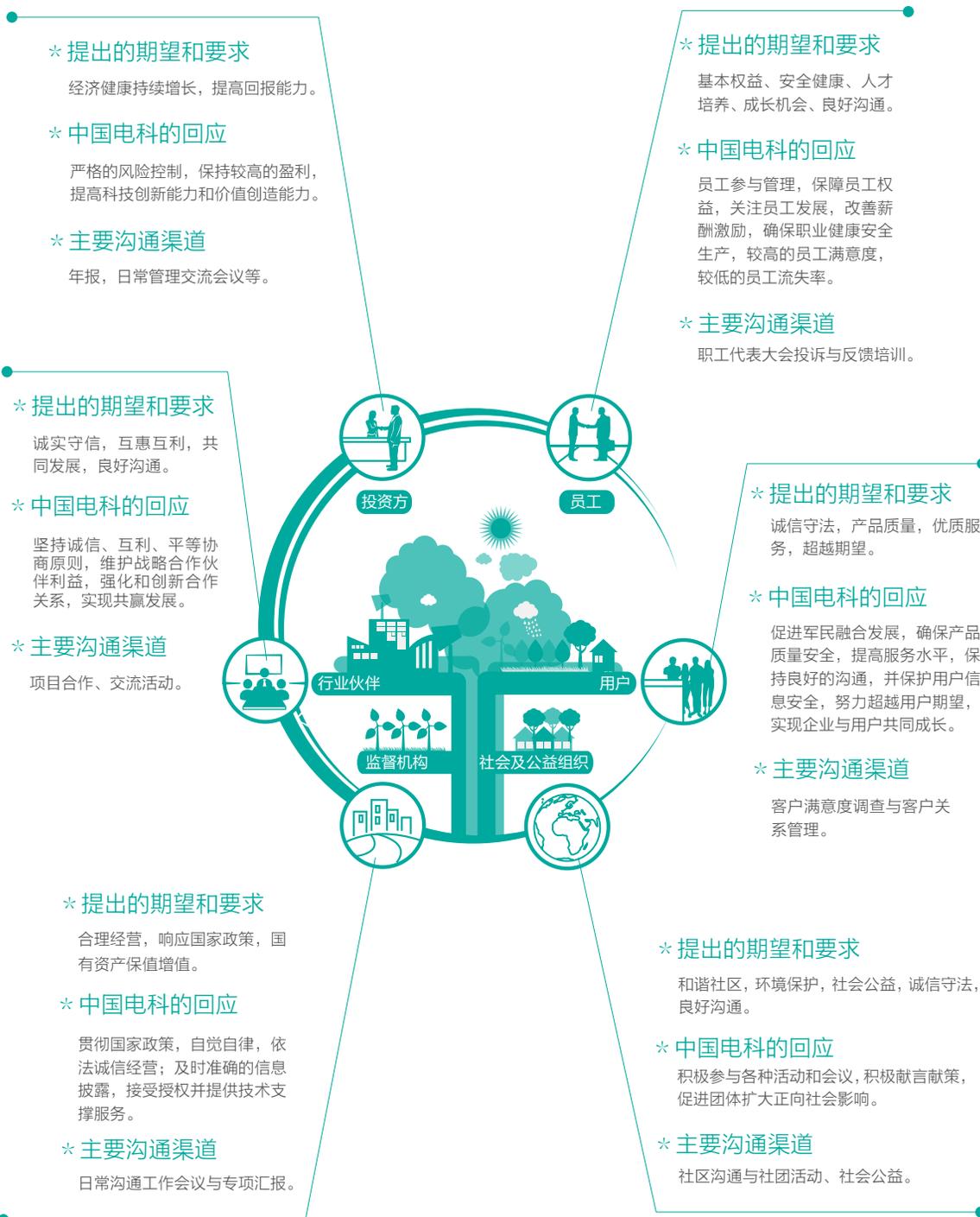
社会责任工作成效被各大媒体、《军工文化》、《WTO 经济导刊》、《中国企业社会责任》等刊物主动刊登



海外社会责任报告是军工企业首份海外报告

责任沟通

中国电科重点开展以社会责任示范基地体系化建设、两级三类社会责任报告体系建设等为主要内容的责任沟通工作，同时积极参加国内外责任交流对话活动，为实现与利益相关方互知互信、共赢发展而不懈努力。





十所示范基地挂牌与感动人物颁奖



十所示范基地挂牌与感动人物颁奖



55 所社会责任报告发布



各类中小學生走进示范基地



示范基地走进北京师范大学附中

责任能力

根据企业自身战略发展与社会责任感实践需要，中国电科主动开展与国内外一流企业社会责任管理对标调研，研究国内外社会责任标准，实地考察、借鉴其他企业、机构社会责任优秀实践经验，不断提升社会责任工作水平。



编制“中国电科社会责任培训教材”，积极开展内外部企业社会责任培训活动，广泛传播企业社会责任理念、文化与实践经验。

参与国内社会责任标准制定

积极参与政府、行业社会责任推进、推广工作。作为主任单位和主要发起者之一，参与“电子信息行业社会责任指南”与“电子行业社会责任报告编制指南”的编制并参与推广、发布工作；作为主要行业、企业应用者代表参与“中科院社会责任”标准编制和“企业社会责任报告信息化平台系统”的研究、开发。





展望 2014

2014年，中国电科将深入贯彻落实党的十八届三中全会精神，按照“提质增效升级”的要求，坚持科学发展，坚持以全面深化改革推进发展，加速实现创新驱动发展，为建设“国内卓越、世界一流”企业而努力奋斗，做名副其实的军工电子“国家队”。继续完成好构建国家“经络”体系的历史使命，最大限度创造经济、环境、社会综合价值，为国富民强、国富民强，为中国梦的实现做出更大贡献。

积极履行社会责任

中国电科作为央企，肩负着政治责任、经济责任和社会责任三重责任。同时，作为军工企业，核心社会责任是保家卫国，提升武器装备水平，提升国防实力以及对其他工业的引领。2014年，我们将继续优化社会责任理念，不断提升社会责任管理水平，将社会责任工作全面融入企业发展各个环节，融入到中国电科的企业文化之中。

服务国家安全建设

2014年，我们将继续鼎力支持国防信息化和国民经济信息化建设，以创新思路提升能力建设综合效能，确保各项重点军工科研生产任务完成，着力增强我军基于信息系统的体系作战能力；积极推进国家科技重大专项与产业化协同发展，全面完成载人航天、

探月工程、卫星导航等国家科技重大专项相关项目；策划论证下一代重大专项重点项目，着力推进重大专项的成果向产业转化；投身突发事件应急响应、重大活动安全保障等任务，推进平安城市建设工程，维护我国国防与公共安全。

服务经济提质增效

2014年，我们将围绕战斗力生成模式转变和国民经济转型发展，牢牢把握世界电子信息技术发展趋势，充分发挥国有企业主导作用，服务社会民生发展需求。将着力增强主营业务竞争实力，通过创新经济增长模式和能力提升，提质增效升级，实现主营业务收入和利润双20%增长。紧紧抓住国家大力加强公共安全建设、开展社会管理创新的契机，促进安全电子产业协同发展，推进软件信息与服务产业发展。与国内外价值链伙伴携手合作，实现企业与伙伴的互利共赢，实现企业与社会和谐共进。

践行绿色低碳发展

2014年，我们将继续按照节约资源和保护环境的基本国策，坚持“安全、智慧、绿色”发展理念，着力推进企业绿色发展、循环发展、低碳发展，走可持续发展之路。加强全过程节能减排管理，积极倡导绿色办公，确保完成各项考核指标；依托科技优势，研发、推广、应用绿色照明、能效检测等节能环保产品、设备及技术，支持节能低碳产业和新能源、可再生能源快速发展，最大限度创造经济、社会和环境综合价值，构建真正的绿色“智慧城市”；同时广泛开展环保公益活动，营造爱护生态环境的良好氛围。我们将以保护全球的生态环境为己任，与世界共和谐，与全球共发展。

携手助力和谐发展

2014年，我们将继续秉持“以人为本”的理念，以培养人才、增强能力为目标，为人才成长提供更完善的民主权益保障、搭建更广阔的事业发展平台，体系化推进人才队伍建设，打造一流人才聚集高地，实现企业与员工共同发展。将继续主动承担定点扶贫工作，将加大科研的投入，实现产业扶贫，促进和谐发展；大力支持公益事业与社区活动，同时积极参与海外文化交流与公益活动，树立大国企业履职尽责的典范，与社会发展和谐共进。

附录 1: 数字 2013

经济指标		2011	2012	2013
经济绩效	营业收入 (万元)	7,089,495.71	8,391,159.88	10,504,705.42
	利润总额 (万元)	711,369.24	830,160.60	1,023,264.87
	资产负债率 (%)	48.38	46.13	44.51
	纳税额 (万元)	197,015.89	277,288.64	375,789.98
	归属母公司所有者的净利润 (万元)	508,874.55	591,318.71	697,648.6
	净资产收益率 (不含少数股东权益) (%)	11.63	10.94	10.58
	研发投入 (万元)	1,242,855.49	1,218,255.59	1,598,384.00
	资产总额 (万元)	11,086,284.17	13,127,581.27	15,448,277.58
	归属母公司所有者权益 (万元)	4,814,694.39	5,984,580.90	8,572,614.39
	装备一次交验合格率 (%)	99.29	99.36	99.41
社会绩效	员工总人数 (人)	98,060	116,909	125,087
	新进员工数量 (人)	23,288	37,387	28,239
	劳动合同签订率 (%)	100	100	100
	社会保险覆盖率 (%)	100 (事业编制除外)	100 (事业编制除外)	100 (事业编制除外)
	女性员工比例 (%)	31.40 (签订劳动合同范围内)	27.09	28.8
	女性管理者所占比例 (%)	33.27 (含三级公司)	31.54	31.8
	残疾人就业人数 (人)	507	507	507
	少数民族员工比率 (%)	1.96	1.68	1.86
	人均带薪休假天数 (天)	8.58	8.61	8.64
	员工体检覆盖率 (%)	98	100	100
	职业病发病率 (%)	0	0	0
	责任事故员工死亡人数 (人)	0	1	0
	员工培训总投入 (万元)	6,373.9	4,491.2 (不含基础建设费)	5,164.6 (不含基础建设费)
	员工流失率 (%)		7.8	13
环境绩效	万元增加值综合能耗 (吨标煤 / 万元)	0.138	0.131	0.106
	二氧化硫排放量 (吨)	350.748	333.98	322.47
	COD 排放量 (吨)	528.10	508.8	497.39
	环保总投资 (万元)	8,300	8,400	8,080
	通过环境体系认证单位数 (家)	35	40	40

附录 2: 利益相关方评价

嫦娥三号任务圆满成功，首次实现了我国航天器在地外天体软着陆和巡视勘察，标志着我国探月工程第二步战略目标的全面实现，在我国航天事业发展中具有里程碑意义。这是在以习近平同志为总书记的党中央坚强领导下，航天战线落实创新驱动发展战略的重大成果，是中国人民在攀登世界科技高峰征程上铸就的新辉煌，是中华民族为人类探索利用太空作出的又一卓越贡献。嫦娥三号任务是我国航天领域迄今最复杂、难度最大的任务之一，工程全线坚持自力更生、勇于探索、大力协同、攻坚克难，体现了坚定的道路自信、理论自信、制度自信。你们创造的丰功伟绩、展示的拼搏精神，将激励全党全军全国各族人民更加信心满怀地投身改革开放和社会主义现代化建设，奋力开拓中国特色社会主义更为广阔的发展前景。祖国和人民将永远铭记！

——中共中央国务院、中央军委

近三年来，在央企整体遭遇困境、发展放缓的大背景下，中国电科实现了快速健康发展，尤其是利润突破百亿大关后，在整个央企的排名明显提升，中国电科变得越来越优秀；从前期初步评估看，中国电科 2013 年经营业绩考核再次取得 A 级的佳绩，并且在 A 级企业排名中又向前迈进一大步。连续 10 年都是 A 级，这在整个中央企业只有 11 家，因此横向比较来看，中国电科确实发展得越来越好。祝愿并相信中国电科 2020 年能够顺利实现“国内卓越、世界一流”的宏伟目标！

——摘自国资委综合局领导在集团公司 2014 年经济运行工作会讲话

你单位在开展新装备技术服务工作中，领导有力，组织严密，工作精细，形式多样，效果突出，总结的数据详实，案例经典，建议合理。并要求在全军表扬，在全体承制厂家中宣传推广你们的做法和经验。

——总装通保部领导对中国电科有关单位 2013 年新装备技术服务总结的批示

贵公司作为我国军工电子国家队和国民经济信息化建设的主力军，实力雄厚、影响力大、社会责任感强。自贵公司定点扶贫我县以来，特别是 2013 年，建立了定点扶贫工作领导机构和工作机构，多次互访对接，成功签署了帮扶工作备忘录，积极支持我县经济建设，尤其在教育、新农村建设、交通基础设施建设等的扶贫支持尤为突出。充分体现了贵公司勇于承担社会责任的大型企业风范，让我们全县人民备受感动和鼓舞，是推动我县加快扶贫攻坚进程、实现追赶跨越的难得的机遇和强大动力。在此，谨向贵公司表示诚挚的感谢！

——叙永县人民政府

附录 3: 第三方评价

《中国电子科技集团公司 2013 企业社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心（以下简称“中心”）受中国电子科技集团公司委托，从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组，对《中国电子科技集团公司 2013 企业社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈中国电子科技集团公司社会责任部门成员；
2. 过程性评估小组现场审查中国电子科技集团公司及下属企业社会责任报告编写过程相关资料；
3. 评级小组对企业社会责任报告的管理过程及《报告》的披露内容进行评价。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

集团质量安全与社会责任部牵头成立报告编写组，高层领导参与编写推进及报告审定；编写组对利益相关方进行识别，并以调查问卷形式收集相关方意见；根据相关方意见、公司重大事项、国家相关政策及行业对标分析等对实质性议题进行界定；计划召开专项发布会，并将以印刷品、电子版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了“客户关系管理”、“产品质量管理”、“产品科技创新”、“职业健康安全管理”、“环保技术和设备的研发与应用”、“节约资源能源”等特种设备制造业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★☆)

《报告》从“核心责任”、“市场绩效”、“环境绩效”、“社会绩效”、“责任管理”等角度，系统披露了特种设备制造业 83.0% 的核心指标，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“安全生产事故数”、“责任事故员工死亡人数”、“职业病发生数”等负面数据信息；并以案例形式，对子公司技术事故发生的原因、处理过程及改进措施进行阐述，平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“利润总额”、“研发投入”、“环保总投资”等 43 个关键绩效指标连续 3 年的历史数据，并就“营业收入”等指标进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》框架清晰，篇幅适宜，语言流畅；采用图片、表格等多种表现形式，与文字叙述相得益彰；各篇章色调与主题涵义相呼应，使用水彩画设计风格，清新自然，显著提高了报告的悦读性，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★☆)

《报告》设置“创新——驱动电科”责任专题，详述企业“科技创新”、“产业创新”及“管理创新”成效，突出企业年度战略重点；各篇章嵌入二维码链接，提供延伸阅读方式，便于读者进一步了解企业责任实践，具有领先的创新性表现。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中国电子科技集团公司 2013 企业社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

提高利益相关方参与度，进一步加强报告过程性管理。

评级小组

组长：中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：中国企业联合会全球契约推进办公室主任 韩斌

北京工商大学经济学院副教授 郭毅

中心过程性评估员 翟利峰、张晓丹

评级专家委员会主席
中心常务副理事长

郭毅

评级小组组长
中心主任

钟宏武



中国企业社会责任报告
专家评级委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

附录 4: 参加社团组织一览

序号	参加社会组织社团名称	参加形式
1	中国电子学会	常务理事单位
2	中国电子质量管理协会	副理事长单位
3	中国电子标准化协会	副理事长单位
4	中国半导体行业协会	副理事长单位
5	中国监察学会工业和信息化分会	常务理事副会长单位
6	中国航空学会	理事会员单位
7	思想政治研究会	理事会员单位
8	中国内部审计协会	理事会员单位
9	中国电子学会封装分会	理事会员单位
10	军工企协	会员单位
11	国防科技工业企业管理协会法律工作委员会	会员单位
12	中国军转民杂志	会员单位
13	雷达行业协会	会员单位
14	中国微米纳米协会	会员单位
15	和平利用军工协会	会员单位
16	知识产权协会	会员单位
17	中国银行间交易商协会	会员单位
18	物联网协会	会员单位

附录 5: 术语解释

集团管理用语

“一二五四三”中长期发展思路: 即树立“国内卓越、世界一流”一个目标, 实施“两步走”战略, 打造军工电子、民品产业、国际化经营、技术创新、资产经营 / 资本运作“五大业务架构”, 推进管理体制、科技体制、用人制度、分配制度“四项改革”, 强化党建与企业文化、全面风险管理、企业管理信息化“三大保障”。

三层架构、两级经营: 集团公司、事业部 / 子集团和成员单位三层架构, 实行两级经营, 提高决策和管理效率。

“三三五化”: 以责任书、承诺书、风险抵押金等形式, 落实“五级安全责任”; 以动员培训、试点推广、督查指导, 全面推进安全标准化建设; 以片区互查, 监督落实各项工作; 开展以“规范安全行为、建设安全文化”为主线的“安全生产月”教育活动; 印发推行《中国电科安全生产十大行为规范》, 进一步深化“四个第一”认识, 从源头上防范事故, 用文化铸造安全盾牌, 整体提升集团安全保障和安全发展能力。

“三全、四融、三明”: 全过程融入、全面覆盖、全员参与; 融入企业责任、融入经营理念、融入企业文化、融入日常管理; 明确机构、明确职责、明确工作。

电科梦: 出自中国电科 2013 年党建工作会上党组书记樊友山的讲话, 具体阐述为: “我们应该有一个梦想, 通过对电子信息技术发展趋势的把握, 努力策划和建立能引领和带动信息技术发展方向的电子信息技术平台, 从而与有形机械平台并驾齐驱, 共同发展! 我们还应该有一个梦想, 要能够站在国民经济发展和国防现代化建设需要的战略高度, 策划并实施真正涉及国家安全和经济命脉、能够支撑军工电子国家队和国民经济信息化建设主力军地位的大系统、大任务, 不断提高在国家电子信息技术领域的地位, 使我们拥有影响力和带动力; 同时, 在基础元器件领域, 策划并实施真正能够对电子信息技术发展产生控制力、影响力的大工程、大项目, 从而使集团公司在国家电子信息技术领域拥有话语权! 我们更应该有一个梦想, 在广大电科人及其家属为中国电科的光荣与梦想作出贡献、创造辉煌的同时, 应该让他们过上更有尊严、更具幸福而快乐的生活!”

专业术语解释

零缺陷: 是由美国人菲利普·克劳士比提出的质量管理思想。其核心是“第一次就把事情做对”, 其四个基本原则是: 质量符合要求, 而不是好; 产生质量的系统是预防, 不是检验; 工作标准必须是零缺陷, 而不是“差不多就好”; 质量是用不符合要求的代价来衡量的, 而不是用指数。

IPQA 模式: 集成预防式质量控制模式。

COD 排放量: 即化学需氧量, 是在一定的条件下, 采用一定的强氧化剂处理水样时, 所消耗的氧化剂量。

附录 6: 意见反馈

为了帮助我们持续改进中国电科社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您宝贵的意见和建议。

1. 报告整体评价（请您在选择的位置打“√”）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
(1) 本报告是否全面、准确的反映了中国电科的社会责任工作现状					
(2) 本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应的披露					
(3) 本报告披露的信息是否清晰、准确、完整					
(4) 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何					

2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么

3. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映

4. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名 _____ 职业 _____

机构 _____ 联系地址 _____

邮编 _____ E-mail _____

电话 _____ 传真 _____

1 0 0 8 4 6

贴 邮
票 处

北京 64 信箱电子大厦 203 室

中国电子科技集团公司
质量安全与社会责任部

邮政编码：

附录 7: 报告指标索引

报告目录	CASS-CSR 对照指标
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3/P1.4/P1.5
我们的责任观	G1.1/G1.4
对话公司领导	P3.1/P3.2/G1.3/S1.6
关于我们	
关于我们 / 公司概况	P4.1/P4.3/P4.4/P4.6
关于我们 / 管理团队	G2.1
关于我们 / 组织架构	P4.7/G2.1/G2.3
关于我们 / 科研实力	M2.9
关于我们 / 主要品牌	P4.2
关于我们 / 企业文化	G6.1/G6.4
责任专题	
责任专题 / 科技创新	P5.1/G1.3/M2.7/S1.6/M2.8
责任专题 / 产业创新	P5.1/G1.3/M2.7
责任专题 / 管理创新	P5.1/G1.3
核心责任	
核心责任 / 国家安全	S1.6
核心责任 / 智慧生活	S1.6
核心责任 / 科技创新	M2.7/M2.8/M2.9/M2.10/M2.11/M2.12/S1.6
市场绩效	
市场绩效 / 经营业绩	M1.1/M1.2/M1.3/M1.4/M1.5/M1.6/M3.1
市场绩效 / 企业发展	M1.1/M1.2/M3.1/M2.12
市场绩效 / 综合治理	G3.2/G4.4/M1.6/M2.1/M2.2/M2.3/M2.4/M2.5/M2.6/M2.13/M2.14/M3.2/M3.3/M3.4/M3.5/M3.6/M3.7/M3.8/M3.9/S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S2.20/S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/CNM2.4
环境绩效	
环境绩效 / 绿色绩效	E1.1/E1.5/E1.8/E2.3/E2.4/E2.7/E2.8/E2.9/E2.10/E2.11/E2.12/E2.18/E2.19
环境绩效 / 绿色管理	M3.10/S4.1/E1.2/E1.4/E1.6/E1.7/E1.9/E1.10/E1.11/E1.12/E2.1/E2.2/E2.11/E1.12/E2.15/E2.18/E3.1/E3.2/E3.5/E3.6/G6.4
环境绩效 / 绿色科技	G6.1/E2.5/E2.7/E2.13/E3.4
环境绩效 / 绿色生态	E1.3/E1.13/E2.13/E2.14/E4.1/E4.2/E4.3/E4.5/G6.4/M3.7
社会绩效	
社会绩效 / 和谐企业	S2.13/S2.24/S2.25/S2.26/P4.5
社会绩效 / 维护权益	S2.3/S2.5/S2.6/S2.7/S2.9/S2.10/S2.11/S2.12/S2.16/S2.17/S2.18/S2.19/S2.20/S2.23
社会绩效 / 关爱员工	S2.4/S2.7/S2.18/S2.21/S2.22/S2.27/S2.28/S2.29
社会绩效 / 和谐社会	S1.6/S1.7/S1.8/S2.15/S2.31/S4.4/S4.5/S4.6/S4.7/S4.9/S4.11/S4.12/S4.13/S4.14
责任管理	
责任管理 / 责任战略	S2.17
责任管理 / 责任治理	G2.1
责任管理 / 责任融合	P5.1/G2.3/G2.4/G3.1
责任管理 / 责任绩效	P5.2/P5.3/G2.5/G4.1/G4.2/G4.3
责任管理 / 责任沟通	G2.2/G5.3/G5.4/G5.5/G5.6
责任管理 / 责任能力	P5.1/G6.1/G6.2/G6.3/G6.4
展望 2014	A1
附录	
数字 2013	M1.6/S1.5/S2.1/S2.14/S2.15/S2.31
利益相关方评价	A2
第三方评价	A2
参加社团组织一览	P4.6
术语解释	
意见反馈	A4
报告指标索引	A3
报告全生命周期管理	G5.2/P2.1/P2.2/P2.3

报告全生命周期管理

2012年12月，制定中国电科社会责任年度工作计划（制定社会责任工作要点）

制定计划

责任管理

2013年全年，按照计划，开展责任管理和实践（中国电科通过开展走进电科系列活动、召开专家座谈会、对利益相关方进行访谈调研等多种方式，广泛征求、汲取各方意见，力求报告信息反映利益相关方关注的公司履责真实情况，并畅通公司与外界交流的渠道。）

报告编制培训



确定议题

议题确定原则：“国家需要（涉及国家安全等核心利益的议题）—企业发展（对综合价值创造结果影响显著、利益相关方高度关注）—社会关注（社会效益影响显著、公众普遍关注）—召开专家会根据SWOT分析法—拟定大纲、确定议题”



责任实践

集团公司各部门、各成员单位，全年的业务按照社会责任工作要点、和谐发展战略的要求全面开展，同时积累社会责任报告的相关素材

制定编制报告计划

2013年底，中国电科质量安全与社会责任部制定2013年社会责任报告编制计划，并确认了社会责任报告编制专家组成员

搜集资料

年度大事记，集团公司成员单位责任总结、优秀案例，企业年报、年鉴等文件，年度工作会，利益相关方需求，管理层建议、内外部专家分析、国内外社会责任标准对标

第一次专家会

2014年3月，召开第一次专家会，确定议题并分工





设计并修改完善

2014年5-6月，召开多次会议，根据社会责任报告指标要求、经过多轮修改，完成通稿、设计和修改完善等工作



分解编写

2014年4月，各成员单位按照第一次专家会议分工，分解编写社会责任报告

征求意见

初稿完成后，征求集团员工、各成员单位、各主管业务部门、主管机关领导、利益相关方、专业机构等各方的意见

修改完善

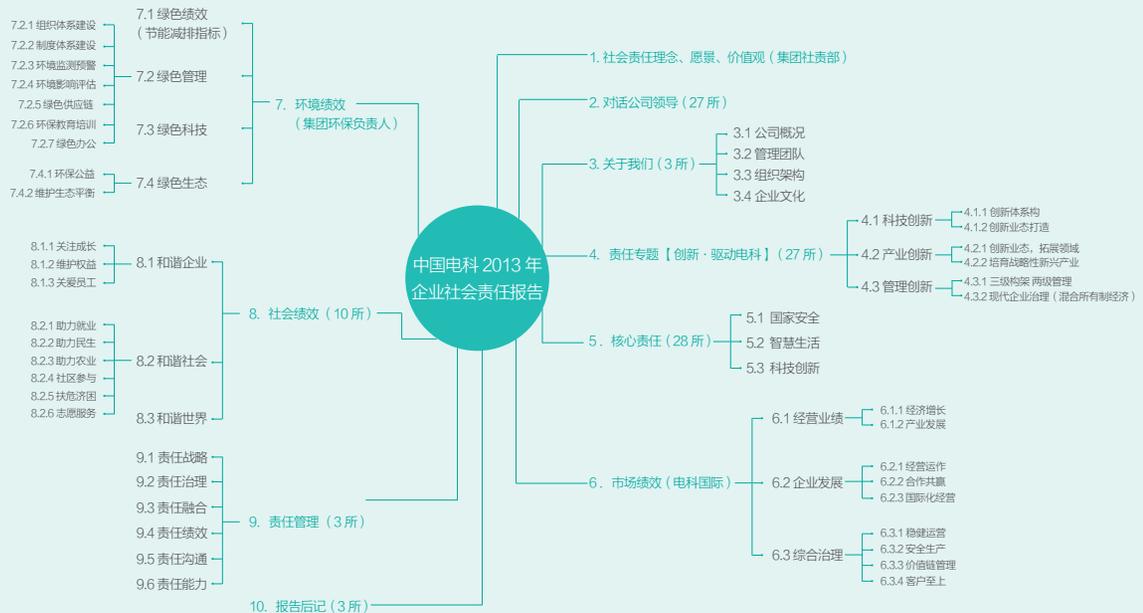
初稿完成后，征求集团员工、各成员单位、各主管业务部门、主管机关领导、利益相关方、专业机构等各方的意见



高层审核

报告评审

报告发布





本报告采用环保纸印刷



微信扫一扫获取网页链接



中国电子科技集团公司
网址：www.cetc.com.cn

